HR-LAB · ประกัน กองทุน และภาษี

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (Employee Welfare Fund: EWF)

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเริ่มเก็บเงินสะสมและเงินสมทบวันที่ 1 ต.ค. 2569 ใครต้องเข้า หักเท่าไร นายจ้างจ่ายเท่าไร นำส่งเมื่อไร และลูกจ้างได้อะไรเมื่อออกจากงาน

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

บริษัทมีลูกจ้าง 40 คน มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) แล้ว พนักงานทุกคนได้รับยกเว้น EWF หรือไม่

คำตอบสั้น

ไม่ได้ยกเว้นอัตโนมัติ ต้องตรวจเป็นรายคนว่าลูกจ้างแต่ละรายเป็นสมาชิก PVD จริงและเข้าเงื่อนไขยกเว้นหรือไม่ พนักงานใหม่หรือทดลองงานที่ยังไม่เข้า PVD ยังต้องพิจารณาเข้า EWF ช่วงแรกลูกจ้างสะสม 0.25% และนายจ้างสมทบเพิ่ม 0.25% ของค่าจ้าง นำส่งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

0.25%	0.50%	15	5%
+ 0.25%	**ต่อฝ่าย**	**ของเดือนถัดไป**	**ต่อเดือน**
ลูกจ้างสะสม และนายจ้างสมทบ 1 ต.ค. 69	อัตราตั้งแต่ 1 ต.ค. 2573	กำหนดนำส่ง	เงินเพิ่มเมื่อไม่ส่งหรือส่งไม่ครบ

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

นายจ้าง 10 คนขึ้นไป | ตรวจรายคน | PVD และข้อยกเว้น | อัตรา 0.25% + 0.25% | ฐานค่าจ้าง | นำส่งภายในวันที่ 15 | สิทธิเมื่อออกจากงาน

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน หมวดกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง + กฎกระทรวง/ประกาศ DLPW ล่าสุด

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. กองทุนตั้งตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สิ่งที่เริ่ม 1 ต.ค. 2569 คือการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบ
2. โดยหลักใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และต้องตรวจสถานะเป็นรายบุคคล ไม่ใช่ระบบสมัครใจ
3. 1 ต.ค. 2569 – 30 ก.ย. 2573 ลูกจ้างสะสม 0.25% นายจ้างสมทบ 0.25% ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2573 เป็น 0.50% ต่อฝ่าย
4. เงินสมทบของนายจ้างจ่ายจากเงินของนายจ้าง หักจากค่าจ้างลูกจ้างไม่ได้
5. นำส่งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป ถ้าไม่ส่งหรือส่งไม่ครบมีเงินเพิ่ม 5% ต่อเดือน

02 ตัวอย่างเงินเข้ากองทุนต่อเดือน (ช่วงแรก)

ค่าจ้าง	ลูกจ้าง 0.25%	นายจ้าง 0.25%	รวม
20,000	**50**	**50**	**100**
30,000	**75**	**75**	**150**
50,000	**125**	**125**	**250**

หน่วยเป็นบาท · ใช้หลักเกณฑ์ของกองทุนเอง ไม่ใช่เพดานค่าจ้างของประกันสังคมแทน

03 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**กิจการมีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนและอยู่ภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ตรวจหลักเกณฑ์และประกาศที่ใช้กับกิจการอีกครั้ง
2	**ลูกจ้างรายนี้เป็นสมาชิก PVD จริงและเข้าเงื่อนไขยกเว้นหรือไม่**	บันทึกเหตุยกเว้นพร้อมหลักฐานรายคน	→ ข้อถัดไป
3	**ตั้งฐานค่าจ้างและอัตราใน Payroll ถูกต้องแล้วหรือไม่**	หัก 0.25% สมทบ 0.25% และนำส่งภายในวันที่ 15	ทบทวนรายการที่เป็นค่าจ้างก่อนงวดแรก

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: พนักงานทดลองงานในบริษัทที่มี PVD

บริษัทให้เข้า PVD หลังผ่านทดลองงาน 119 วัน พนักงานใหม่ค่าจ้าง 20,000 บาท เริ่มงาน ต.ค. 2569

สมาชิก PVD ในเดือนแรก	**ยังไม่ใช่**
ลูกจ้างสะสม 0.25%	**50.00**
นายจ้างสมทบ 0.25%	**50.00**

ผล: ต้องพิจารณาเข้า EWF ในช่วงที่ยังไม่เป็นสมาชิก PVD และนำส่งรวม 100 บาท

กรณี 2: ลาออกหลังสะสมมา 2 ปี

พนักงานลาออกเองหลังเข้า EWF มา 2 ปี และกังวลว่าเงินส่วนของนายจ้างจะถูกริบ

เงินสะสมของลูกจ้าง	**ได้รับ**
เงินสมทบนายจ้างและดอกผล	**ตามหลักเกณฑ์**

ผล: การลาออกไม่ได้แปลว่าเสียเงินสมทบ สิทธิเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกองทุน และแยกจากค่าชดเชย

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อน ต.ค. 2569 จำแนกลูกจ้างรายคนและตั้ง Payroll	**1 ต.ค. 2569** เริ่มหัก 0.25% และสมทบ 0.25%	**ภายในวันที่ 15 ทุกเดือน** นำส่งเงินของเดือนก่อน	**1 ต.ค. 2573** อัตราเป็น 0.50% ต่อฝ่าย

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
กองทุนเพิ่งเกิดปี 2569	มีตามกฎหมายตั้งแต่ 2541 เพิ่งเริ่มจัดเก็บ
พนักงานถูกหัก 0.50%	ช่วงแรกหัก 0.25% นายจ้างจ่ายอีก 0.25%
มี PVD แล้วทุกคนไม่ต้องเข้า	ต้องตรวจสมาชิก PVD จริงเป็นรายคน
ลาออกแล้วเงินสมทบถูกริบ	สิทธิเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกองทุน

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ จำแนกลูกจ้างรายคนพร้อมหลักฐานยกเว้น
- ☐ ตรวจฐานค่าจ้างตามลักษณะการจ่ายจริง
- ☐ ตั้งงบเงินสมทบนายจ้างแยกจากการหัก
- ☐ นำส่งภายในวันที่ 15 และเก็บหลักฐาน
- ☐ แจ้งพนักงานเรื่อง สกล.5

ลูกจ้าง

- ☐ ตรวจรายการหัก 0.25% ในสลิป
- ☐ กำหนดผู้รับเงินด้วยแบบ สกล.5
- ☐ ติดต่อกองทุนเมื่อออกจากงาน

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ทะเบียนลูกจ้างและสถานะ EWF รายคน
- ☐ รายการฐานค่าจ้าง
- ☐ แบบ สกล.5
- ☐ หลักฐานสมาชิก PVD
- ☐ หลักฐานการนำส่งรายเดือน

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. ช่วงแรก (1 ต.ค. 2569 – 30 ก.ย. 2573) ลูกจ้างถูกหักกี่เปอร์เซ็นต์

(ก) 0.25% (ข) 0.50% (ค) 1.00%

2. บริษัทมี PVD แล้ว พนักงานทุกคนได้รับยกเว้น EWF หรือไม่

(ก) ใช่ ทุกคน (ข) ต้องตรวจเป็นรายคน (ค) เฉพาะผู้บริหาร

3. นายจ้างต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันใด

(ก) สิ้นเดือนเดียวกัน (ข) วันที่ 7 ของเดือนถัดไป (ค) วันที่ 15 ของเดือนถัดไป

เฉลย: 1(ก) ลูกจ้าง 0.25% และนายจ้างสมทบอีก 0.25% · 2(ข) ต้องเป็นสมาชิก PVD จริงและเข้าเงื่อนไขยกเว้น · 3(ค) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com