HR-LAB · การเริ่มต้นและสภาพการจ้าง

การย้ายสถานประกอบกิจการ

เมื่อบริษัทย้ายสถานประกอบกิจการ ต้องประกาศล่วงหน้าอย่างไร ลูกจ้างที่ไม่ย้ายมีสิทธิอะไร ค่าชดเชยพิเศษคิดอย่างไร และกำหนด 30 วัน กับ 7 วันเริ่มนับเมื่อไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

บริษัทย้ายโรงงานไปที่ใหม่ ลูกจ้างที่ไม่ไปด้วยจะได้เงินอะไร และต้องทำภายในเมื่อไร

คำตอบสั้น

นายจ้างต้องปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนย้าย ถ้าการย้ายมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ลูกจ้างที่ไม่ประสงค์ไปทำงานที่ใหม่บอกเลิกสัญญาได้ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ปิดประกาศหรือวันที่ย้าย และได้ค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยตามมาตรา 118 ถ้านายจ้างไม่ปิดประกาศต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้าง 30 วัน และนายจ้างต้องจ่ายภายใน 7 วันนับแต่ลูกจ้างบอกเลิกสัญญา

30	30	7	30
วันก่อนย้าย	**วัน**	**วัน**	**วันค่าจ้าง**
ปิดประกาศล่วงหน้า	ลูกจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา	นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษ	แทนการบอกกล่าวเมื่อไม่ได้ปิดประกาศ
ม.120	ม.120	ม.120	ม.120

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

ความหมายของการย้ายสถานประกอบกิจการ | ประกาศล่วงหน้า 30 วัน | ผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิต | สิทธิบอกเลิกสัญญาของลูกจ้าง | ค่าชดเชยพิเศษ | กำหนด 30 วันและ 7 วัน

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 120 (แก้ไขโดยฉบับที่ 7) และแนวฎีกา/ข้อหารือ

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้งที่ใหม่หรือแห่งอื่นของนายจ้าง ต้องปิดประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันย้าย (ม.120)
2. ประกาศต้องระบุชัดว่าจะย้ายไปที่ใด เมื่อใด และปิดไว้ในที่เปิดเผยให้ลูกจ้างเห็นได้ชัด
3. ถ้ามีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัว ลูกจ้างบอกเลิกสัญญาได้ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ปิดประกาศหรือวันที่ย้าย
4. ลูกจ้างที่บอกเลิกสัญญาได้ค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าค่าชดเชยตามมาตรา 118 และถ้าไม่ได้ปิดประกาศ ได้ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้าง 30 วันด้วย
5. นายจ้างจ่ายภายใน 7 วันนับแต่วันที่ลูกจ้างบอกเลิกสัญญา ถ้าเห็นว่าไม่มีผลกระทบสำคัญ ยื่นต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานภายใน 30 วัน (ม.120/1)

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการไปที่ใหม่หรือแห่งอื่นของนายจ้างหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	เป็นการย้ายหน้าที่ภายในที่เดิม ใช้หลักการโยกย้าย
2	**การย้ายมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของลูกจ้างหรือครอบครัวหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ลูกจ้างไม่มีสิทธิค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา 120 แต่ควรมีมาตรการช่วยเหลือ
3	**ลูกจ้างบอกเลิกสัญญาภายใน 30 วันนับแต่ปิดประกาศหรือวันย้ายหรือไม่**	จ่ายค่าชดเชยพิเศษภายใน 7 วัน (และ 30 วันแทนการบอกกล่าวถ้าไม่ได้ประกาศ)	สิทธิตามมาตรา 120 อาจหมดไปเพราะพ้นกำหนด

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: ย้ายโรงงานข้ามจังหวัด ปิดประกาศครบ 30 วัน

โรงงานย้ายจากสมุทรปราการไปชลบุรี ปิดประกาศ 45 วันก่อนย้าย พนักงานอายุงาน 7 ปี ค่าจ้างวันละ 500 บาท ต้องดูแลพ่อแม่ที่ป่วย จึงบอกเลิกสัญญาภายใน 30 วัน

ผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิต	**ใช่**
อายุงาน 6–10 ปี → อัตรา	**240 วัน**
ค่าชดเชยพิเศษ = 240 × 500	**120,000**

> **ผล: จ่ายค่าชดเชยพิเศษ 120,000 บาทภายใน 7 วันนับแต่ลูกจ้างบอกเลิกสัญญา**

กรณี 2: ย้ายโดยไม่ได้ปิดประกาศ

บริษัทแจ้งย้ายด้วยวาจาเพียง 10 วันก่อนย้าย พนักงานอายุงาน 2 ปี เงินเดือน 18,000 บาท ได้รับผลกระทบสำคัญและบอกเลิกสัญญา

ค่าชดเชยพิเศษ 90 วัน = 18,000 ÷ 30 × 90	**54,000**
แทนการบอกกล่าว 30 วัน	**18,000**
รวม	**72,000**

> **ผล: จ่ายรวม 72,000 บาทภายใน 7 วัน เพราะไม่ได้ปิดประกาศล่วงหน้าตามกฎหมาย**

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

อย่างน้อย 30 วันก่อนย้าย	**ภายใน 30 วัน**	**ภายใน 7 วัน**	**ภายใน 30 วัน (ถ้าโต้แย้ง)**
ปิดประกาศระบุสถานที่ใหม่และวันย้าย และเก็บหลักฐาน	ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบสำคัญบอกเลิกสัญญา	นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษ	นายจ้างยื่นคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
มีรถรับส่งแล้ว ลูกจ้างไม่มีสิทธิอะไร	ช่วยลดผลกระทบได้ แต่ต้องดูข้อเท็จจริงรายคน
เข้าใจผิด ย้ายไม่ไกลไม่ต้องประกาศ	ที่ถูกต้อง การย้ายสถานประกอบกิจการต้องปิดประกาศล่วงหน้า 30 วัน
เข้าใจผิด ลูกจ้างขอเงินได้เมื่อไรก็ได้	ที่ถูกต้อง ต้องบอกเลิกสัญญาภายใน 30 วันตามกฎหมาย

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ทำตารางผลกระทบรายคนก่อนประกาศ
- ☐ ปิดประกาศและถ่ายภาพหลักฐานพร้อมวันที่
- ☐ ตั้งปฏิทิน 30 วันและ 7 วันของแต่ละคน
- ☐ เตรียมงบค่าชดเชยพิเศษ

ลูกจ้าง

- ☐ ถ่ายภาพประกาศย้ายและจดวันที่ปิดประกาศ
- ☐ รวบรวมหลักฐานผลกระทบต่อการดำรงชีวิต
- ☐ บอกเลิกสัญญาเป็นหนังสือภายใน 30 วัน

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ประกาศย้ายและหลักฐานการปิดประกาศ
- ☐ หนังสือบอกเลิกสัญญาของลูกจ้าง
- ☐ ตารางผลกระทบรายบุคคล
- ☐ worksheet ค่าชดเชยพิเศษและหลักฐานการจ่าย

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. นายจ้างต้องปิดประกาศย้ายล่วงหน้าอย่างน้อยกี่วัน

(ก) 7 วัน (ข) 30 วัน (ค) 60 วัน

2. ลูกจ้างที่ไม่ย้ายตามต้องบอกเลิกสัญญาภายในกี่วัน

(ก) 7 วัน (ข) 30 วัน (ค) 90 วัน

3. นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยพิเศษภายในกี่วัน

(ก) 3 วัน (ข) 7 วัน (ค) 30 วัน

เฉลย: 1(ข) มาตรา 120 กำหนดไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนย้าย · 2(ข) ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ปิดประกาศหรือวันที่ย้าย · 3(ข) ภายใน 7 วันนับแต่วันที่ลูกจ้างบอกเลิกสัญญา

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com