HR-LAB · การเริ่มต้นและสภาพการจ้าง

สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลา

สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดเมื่อไร ต้องบอกกล่าวหรือไม่ และเมื่อไรครบกำหนดแล้วยังต้องจ่ายค่าชดเชย

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

สัญญาจ้างที่มีวันสิ้นสุดนี้ ครบกำหนดแล้วต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่

คำตอบสั้น

สัญญาที่กำหนดวันสิ้นสุดชัดเจนสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า แต่ข้อยกเว้นค่าชดเชยใช้ได้เฉพาะงานโครงการที่ไม่ใช่งานปกติของธุรกิจ งานครั้งคราว หรืองานตามฤดูกาล ที่ต้องแล้วเสร็จภายใน 2 ปี และทำสัญญาเป็นหนังสือตั้งแต่เริ่มจ้าง ถ้าไม่ครบทุกข้อ ต้องจ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน

2 **ปี** งานต้องแล้วเสร็จภายในระยะนี้ ม.118	**3** **ประเภทงาน** โครงการนอกธุรกิจปกติ · ครั้งคราว · ฤดูกาล ม.118	**หนังสือ** **ตั้งแต่เริ่มจ้าง** ต้องทำสัญญาเป็นหนังสือตั้งแต่วันแรก ม.118	**ไม่ต้อง** **บอกกล่าว** ครบกำหนดแล้วสิ้นสุดเอง ม.17

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

สัญญามีกับไม่มีกำหนดระยะเวลา · การสิ้นสุดเมื่อครบกำหนด · ข้อยกเว้นค่าชดเชย 3 ประเภทงาน · เพดาน 2 ปีและหนังสือตั้งแต่เริ่ม · ต่อสัญญาหลายรอบ · เลิกก่อนครบกำหนด

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 17 และมาตรา 118 วรรคเรื่องงานมีกำหนดระยะเวลา; CCC; แนวฎีกา

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. สัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาไว้ สิ้นสุดเมื่อครบกำหนดโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า (ม.17)
2. ข้อยกเว้นค่าชดเชยใช้กับงานโครงการที่ไม่ใช่งานปกติของธุรกิจ งานครั้งคราวที่มีกำหนดเริ่มและสิ้นสุด หรืองานตามฤดูกาล (ม.118)
3. งานนั้นต้องแล้วเสร็จภายใน 2 ปี และทำสัญญาเป็นหนังสือตั้งแต่เริ่มจ้าง
4. สัญญาปีต่อปีสำหรับงานปกติของธุรกิจ ไม่เข้าข้อยกเว้น ครบกำหนดแล้วต้องจ่ายค่าชดเชย
5. ต่อสัญญาหลายรอบ อายุงานนับต่อเนื่องรวมกัน

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**งานเป็นโครงการที่ไม่ใช่งานปกติของธุรกิจ งานครั้งคราว หรืองานตามฤดูกาลหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ไม่เข้าข้อยกเว้น ครบกำหนดแล้วต้องจ่ายค่าชดเชย
2	**งานต้องแล้วเสร็จภายใน 2 ปีหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ไม่เข้าข้อยกเว้น ต้องจ่ายค่าชดเชย
3	**ทำสัญญาเป็นหนังสือกำหนดวันเริ่มและสิ้นสุดตั้งแต่เริ่มจ้างหรือไม่**	ครบกำหนดแล้วสิ้นสุด ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย	ไม่เข้าข้อยกเว้น จ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: พนักงานคลังสินค้าสัญญาปีต่อปี

พนักงานคลังสินค้าทำงานปกติของบริษัท ต่อสัญญาปีต่อปีมา 3 รอบ รวม 3 ปี ค่าจ้างวันละ 600 บาท บริษัทไม่ต่อสัญญารอบที่ 4

เป็นงานปกติของธุรกิจ	**ใช่**
อายุงานรวม	**3 ปี**
อัตราค่าชดเชย	**180 วัน**
ค่าชดเชย = 180 × 600	**108,000**

ผล: ไม่เข้าข้อยกเว้น ต้องจ่ายค่าชดเชย 108,000 บาทเมื่อไม่ต่อสัญญา

กรณี 2: โครงการติดตั้งระบบ 18 เดือน

บริษัทค้าปลีกจ้างวิศวกรทำโครงการติดตั้งระบบคลังสินค้าใหม่ 18 เดือน ซึ่งไม่ใช่ธุรกิจปกติ ทำสัญญาเป็นหนังสือตั้งแต่วันเริ่มงาน

งานโครงการนอกธุรกิจปกติ	**ใช่**
แล้วเสร็จภายใน 2 ปี	**18 เดือน**
สัญญาเป็นหนังสือตั้งแต่เริ่ม	**ใช่**

ผล: ครบกำหนดแล้วสัญญาสิ้นสุดโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ถ้างานจริงตรงกับที่ระบุ

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนจ้าง	วันเริ่มงาน	ก่อนครบกำหนด	วันครบกำหนด
ประเมินว่างานเป็นงานปกติหรือโครงการเฉพาะ	ทำสัญญาเป็นหนังสือระบุวันเริ่ม วันสิ้นสุด และลักษณะงาน	ตัดสินใจต่อหรือไม่ต่อ และตรวจสิทธิค่าชดเชย	จ่ายเงินที่ถึงกำหนดและออกหนังสือรับรองการทำงาน

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
มีวันสิ้นสุดในสัญญา = ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย	ต้องครบลักษณะงาน ระยะไม่เกิน 2 ปี และทำเป็นหนังสือตั้งแต่เริ่ม
ต่อสัญญาใหม่ อายุงานเริ่มนับใหม่	อายุงานนับต่อเนื่องรวมทุกสัญญาที่ต่อกัน
สัญญามีกำหนดเวลาต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	ครบกำหนดแล้วสิ้นสุดเองโดยไม่ต้องบอกกล่าว

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ใช้สัญญามีกำหนดระยะเวลาเฉพาะงานที่เข้าเงื่อนไขจริง
- ☐ เก็บเอกสารแสดงลักษณะโครงการและกำหนดแล้วเสร็จ
- ☐ นับอายุงานรวมทุกสัญญาที่ต่อกัน
- ☐ ตั้งงบค่าชดเชยสำหรับสัญญาที่ไม่เข้าข้อยกเว้น

ลูกจ้าง

- ☐ ตรวจว่างานเป็นงานปกติหรือโครงการเฉพาะ
- ☐ เก็บสัญญาทุกฉบับที่ต่อกัน
- ☐ นับอายุงานรวมเพื่อตรวจสิทธิค่าชดเชย

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ สัญญาจ้างทุกฉบับและบันทึกต่อสัญญา
- ☐ หนังสือแจ้งไม่ต่อสัญญา
- ☐ เอกสารขอบเขตโครงการและกำหนดแล้วเสร็จ
- ☐ worksheet ค่าชดเชย (ถ้ามี)

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. ข้อยกเว้นค่าชดเชยต้องแล้วเสร็จภายในกี่ปี

(ก) 1 ปี (ข) 2 ปี (ค) 3 ปี

2. สัญญาปีต่อปีสำหรับงานปกติ ครบกำหนดแล้วต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่

(ก) ไม่ต้อง (ข) ต้องจ่าย (ค) จ่ายครึ่งหนึ่ง

3. สัญญามีกำหนดระยะเวลาต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเมื่อครบกำหนดหรือไม่

(ก) ต้อง 30 วัน (ข) ไม่ต้อง (ค) ต้อง 1 รอบจ่าย

เฉลย: 1(ข) มาตรา 118 กำหนดงานต้องแล้วเสร็จภายใน 2 ปี · 2(ข) งานปกติของธุรกิจไม่เข้าข้อยกเว้น · 3(ข) มาตรา 17 ให้สิ้นสุดเมื่อครบกำหนดโดยไม่ต้องบอกกล่าว

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com