HR-LAB · วันหยุดและการลา

การลาเพื่อรับราชการทหาร

ลาเพื่อรับราชการทหารใช้ได้เมื่อไร นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างกี่วัน ต้องดูเอกสารอะไร และต่างจากการสมัครเป็นทหารเองอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

พนักงานได้รับหมายเรียกทางทหาร ต้องให้ลาและจ่ายค่าจ้างหรือไม่

คำตอบสั้น

ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดสอบความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ลาได้ตลอดระยะเวลาที่ถูกเรียก และนายจ้างจ่ายค่าจ้างเท่ากับวันทำงานไม่เกินปีละ 60 วัน ต้องตรวจหมายเรียกเพื่อแยกเหตุให้ถูก

60	3	ตลอด	หมายเรียก
วัน/ปี	**เหตุ**	**ระยะที่ถูกเรียก**	**หลักฐาน**
เพดานวันลาที่นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ม.58	เรียกตรวจสอบ · ฝึกวิชาทหาร · ทดสอบความพร้อม ม.35	ลาได้ตลอดระยะเวลาตามหมายเรียก ม.35	เอกสารราชการเป็นหลักฐานหลัก

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

เหตุที่เข้าข่าย | ลาได้ตลอดระยะที่ถูกเรียก | ค่าจ้างไม่เกิน 60 วันต่อปี | หมายเรียกและเอกสาร | การกลับเข้าทำงาน

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน บทลาเพื่อรับราชการทหาร + กฎหมายรับราชการทหารที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกตรวจสอบ ฝึกวิชาทหาร หรือทดสอบความพรั่งพร้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร (ม.35)
2. นายจ้างจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะที่ลา แต่ไม่เกินปีละ 60 วัน (ม.58)
3. ใช้หมายเรียกหรือเอกสารของทางราชการเป็นหลักฐาน ไม่บังคับให้ใช้วันลาพักผ่อนแทน
4. การสมัครเข้ารับราชการทหารเองต่างจากการถูกเรียกตามกฎหมาย ต้องตรวจเหตุก่อนสรุปสิทธิ

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**มีหมายเรียกหรือเอกสารราชการหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ขอเอกสารก่อนจัดประเภทลา
2	**เป็นการเรียกตรวจสอบ ฝึกวิชาทหาร หรือทดสอบความพรั่งพร้อมตามกฎหมายหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ไม่เข้ามาตรา 35 พิจารณาลาประเภทอื่นหรือการพักการจ้างตามข้อตกลง
3	**ปีนี้จ่ายค่าจ้างวันลาเพื่อรับราชการทหารไปแล้วไม่ถึง 60 วันหรือไม่**	อนุมัติและจ่ายค่าจ้างจนครบเพดาน	ลาได้ต่อ แต่วันที่เกินไม่ต้องจ่ายตามกฎหมาย

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: เรียกพลเพื่อฝึก 45 วัน

พนักงานรายเดือนเงินเดือน 27,000 บาท ได้รับหมายเรียกฝึกวิชาทหาร 45 วัน ปีนี้ยังไม่เคยลาประเภทนี้

วันลาตามหมายเรียก	**45 วัน**
อยู่ในเพดาน 60 วัน	**ใช่**
ค่าจ้าง = 45 × (27,000 ÷ 30)	**40,500**

ผล: จ่ายค่าจ้างครบ 45 วัน (40,500 บาท) คงเหลือเพดานที่ได้ค่าจ้างปีนี้ 15 วัน

กรณี 2: ถูกเรียกสองครั้งในปีเดียว

ลูกจ้างรายวันค่าจ้างวันละ 450 บาท ถูกเรียกฝึกครั้งแรก 40 วัน และครั้งที่สองอีก 30 วันในปีเดียวกัน

วันลารวม	**70 วัน**
วันที่ได้ค่าจ้าง	**60 วัน**
ค่าจ้าง = 60 × 450	**27,000**

ผล: ลาได้ครบ 70 วัน จ่ายค่าจ้าง 60 วัน (27,000 บาท) อีก 10 วันไม่ต้องจ่ายตามกฎหมาย

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ได้รับหมายเรียก	ก่อนเริ่มลา	ระหว่างลา	กลับเข้าทำงาน
ลูกจ้างแจ้งและส่งสำเนาให้ฝ่ายบุคคลโดยเร็ว	ฝ่ายบุคคลจัดประเภทลาและตรวจยอดที่จ่ายแล้วในปี	จ่ายค่าจ้างตามรอบปกติจนครบเพดาน 60 วัน	รับกลับตำแหน่งและบันทึกวันสิ้นสุดการลา

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
ลาทหารต้องใช้วันลาพักร้อน	เป็นสิทธิลาแยก มีค่าจ้างไม่เกิน 60 วันต่อปี
ถูกเรียกทุกกรณีได้ค่าจ้าง 60 วัน	จ่ายตามวันที่ลาจริง และไม่เกิน 60 วันรวมทั้งปี
สมัครเป็นทหารเองก็ใช้สิทธินี้ได้	สิทธินี้สำหรับการเรียกตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ สร้างประเภทลาเพื่อรับราชการทหารพร้อมเพดาน 60 วันต่อปี
- ☐ เก็บสำเนาหมายเรียกไว้กับคำขอลา
- ☐ ติดตามยอดวันที่จ่ายแล้วในปี
- ☐ วางแผนงานทดแทนและรับกลับตำแหน่งเดิม

ลูกจ้าง

- ☐ ส่งสำเนาหมายเรียกให้ฝ่ายบุคคลโดยเร็ว
- ☐ แจ้งวันเริ่มและวันสิ้นสุดตามเอกสาร
- ☐ ตรวจค่าจ้างระหว่างลาบนสลิป

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ หมายเรียกหรือหนังสือของทางราชการ
- ☐ ยอดวันลาที่ได้ค่าจ้างในปี
- ☐ คำขอลาและการอนุมัติ
- ☐ บันทึกวันกลับเข้าทำงาน

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. นายจ้างจ่ายค่าจ้างวันลาเพื่อรับราชการทหารไม่เกินปีละ

(ก) 30 วัน (ข) 60 วัน (ค) 90 วัน

2. ถูกเรียกฝึก 70 วันในปีเดียว ลาได้กี่วัน

(ก) 60 วัน (ข) 70 วัน (ค) 30 วัน

3. เอกสารใดเป็นหลักฐานหลัก

(ก) ใบรับรองแพทย์ (ข) หมายเรียกของทางราชการ (ค) บันทึกของหัวหน้า

เฉลย: 1(ข) มาตรา 58 กำหนดไม่เกิน 60 วันต่อปี · 2(ข) ลาได้ตลอดระยะที่ถูกเรียก แต่ได้ค่าจ้างไม่เกิน 60 วัน · 3(ข) หมายเรียกยืนยันเหตุและระยะเวลาของการลา

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com