HR-LAB · การสิ้นสุดการจ้าง

การบอกกล่าวล่วงหน้าและสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

บอกกล่าวล่วงหน้านับอย่างไรตามรอบจ่ายค่าจ้าง สินจ้างแทนการบอกกล่าวคิดเท่าไร ทำไม “1 เดือน = 30 วัน” จึงผิด และต่างจากค่าชดเชยอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

ถ้าให้พนักงานออกวันนี้ ต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวเท่าไร

คำตอบสั้น

สัญญาไม่มีกำหนดระยะเวลา ฝ่ายที่บอกเลิกต้องแจ้งในหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่ง ให้มีผลในวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป แต่ไม่ต้องเกิน 3 เดือน ถ้านายจ้างให้ออกทันทีหรือแจ้งไม่ทัน ต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าว เท่ากับค่าจ้างตั้งแต่วันที่ให้ออกถึงวันที่การบอกกล่าวที่ถูกต้องจะมีผล และจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างออก เงินนี้แยกจากค่าชดเชย

1 รอบ	3	วันที่ออก	แยก
ค่าจ้าง	**เดือนสูงสุด**	**กำหนดจ่าย**	**จากค่าชดเชย**
แจ้งในหรือก่อนวันจ่าย มีผลวันจ่ายถัดไป	ไม่ต้องบอกกล่าวเกินกว่านี้	จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าว	อาจได้ทั้งสองอย่าง
ม.17	ม.17	ม.17/1	

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

สัญญาไม่มีกำหนดระยะเวลา · นับตามรอบจ่ายค่าจ้าง · เพดาน 3 เดือน · สินจ้างแทนการบอกกล่าว · ไม่ต้องบอกกล่าวเมื่อมีเหตุมาตรา 119 · แยกจากค่าชดเชย

ฐานกฎหมาย: CCC มาตรา 582; พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 17; มาตรา 119 เมื่อเกี่ยวข้อง

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. แจ้งในหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่ง ให้มีผลในวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป แต่ไม่ต้องเกิน 3 เดือน (ม.17)
2. นายจ้างจ่ายสินจ้างตามระยะที่ต้องบอกกล่าวแล้วให้ออกทันทีได้
3. ถ้าบอกกล่าวไม่ถูกต้อง ต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวในวันที่ให้ลูกจ้างออก (ม.17/1)
4. ไม่ต้องบอกกล่าวเมื่อเลิกจ้างด้วยเหตุตามมาตรา 119 ที่ระบุในหนังสือ
5. สินจ้างแทนการบอกกล่าวกับค่าชดเชยเป็นคนละสิทธิ อาจต้องจ่ายทั้งสองอย่าง

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**เป็นสัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลาหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	สัญญามีกำหนดเวลาสิ้นสุดเมื่อครบกำหนด ไม่ต้องบอกกล่าว
2	**เลิกจ้างด้วยเหตุตามมาตรา 119 ที่ระบุในหนังสือหรือไม่**	ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	→ ข้อถัดไป
3	**บอกกล่าวทันรอบจ่ายค่าจ้าง และให้ทำงานจนถึงวันมีผลหรือไม่**	ไม่มีสินจ้างแทนการบอกกล่าว จ่ายค่าจ้างตามปกติจนถึงวันมีผล	จ่ายสินจ้างตั้งแต่วันที่ให้ออกถึงวันที่ควรมีผล ในวันที่ให้ออก

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: วันจ่ายค่าจ้างวันที่ 25 แจ้งวันที่ 10

เงินเดือน 30,000 บาท จ่ายทุกวันที่ 25 บริษัทแจ้งเลิกจ้างวันที่ 10 มีนาคม และให้ออกทันที

วันจ่ายที่ถึงก่อน	**25 มี.ค.**
มีผลวันจ่ายคราวถัดไป	**25 เม.ย.**
ช่วงที่ต้องจ่าย 11 มี.ค.–25 เม.ย.	**46 วัน**
สินจ้าง = 46 × (30,000 ÷ 30)	**46,000**

ผล: จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าว 46,000 บาทในวันที่ให้ออก ไม่ใช่ 30,000 บาท

กรณี 2: แจ้งในวันจ่ายค่าจ้างพอดี

เงินเดือน 30,000 บาท จ่ายทุกสิ้นเดือน แจ้งเลิกจ้างวันที่ 31 มีนาคม และให้ทำงานต่อจนถึงวันมีผล

แจ้งในวันจ่ายค่าจ้าง	**31 มี.ค.**
มีผล	**30 เม.ย.**
สินจ้างแทนการบอกกล่าว	**0**

ผล: บอกกล่าวถูกต้อง ไม่มีสินจ้างแทน จ่ายเงินเดือนเมษายนตามปกติ แล้วตรวจค่าชดเชยแยกต่างหาก

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนแจ้ง	วันแจ้ง	ถ้าให้ออกทันที	วันมีผล
หาวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปที่ทำให้การบอกกล่าวมีผล	ระบุวันมีผลในหนังสือ	จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวในวันที่ให้ออก	จ่ายค่าชดเชยและเงินอื่นที่ถึงกำหนด

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
สินจ้างแทนการบอกกล่าวคือ 30 วันเสมอ	คิดจากวันที่ให้ออกถึงวันจ่ายค่าจ้างที่การบอกกล่าวจะมีผล
จ่ายค่าชดเชยแล้วไม่ต้องจ่ายสินจ้าง	เป็นคนละสิทธิ อาจต้องจ่ายทั้งสองอย่าง
บอกกล่าวได้นานเท่าไรก็ได้	ไม่ต้องบอกกล่าวเกิน 3 เดือน

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ทำตารางวันมีผลตามวันจ่ายค่าจ้างของบริษัท
- ☐ ระบุวันมีผลในหนังสือเลิกจ้างทุกครั้ง
- ☐ แยกรหัสสินจ้างแทนการบอกกล่าวกับค่าชดเชย
- ☐ จ่ายสินจ้างในวันที่ให้ออก

ลูกจ้าง

- ☐ จดวันที่ได้รับแจ้งและวันจ่ายค่าจ้าง
- ☐ คำนวณช่วงที่ควรได้สินจ้าง
- ☐ ตรวจว่าได้ทั้งสินจ้างและค่าชดเชยหรือไม่

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ หนังสือบอกกล่าวพร้อมวันที่แจ้งและวันมีผล
- ☐ worksheet สินจ้างแทนการบอกกล่าว
- ☐ ปฏิทินวันจ่ายค่าจ้าง
- ☐ หลักฐานการจ่ายเงินในวันที่ให้ออก

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. จ่ายเงินเดือนวันที่ 25 แจ้งวันที่ 10 มี.ค. การบอกกล่าวมีผลเมื่อไร

(ก) 10 เม.ย. (ข) 25 มี.ค. (ค) 25 เม.ย.

2. นายจ้างให้ออกทันทีโดยแจ้งไม่ทัน ต้องจ่ายสินจ้างเมื่อไร

(ก) วันที่ให้ออก (ข) รอบจ่ายถัดไป (ค) ภายใน 30 วัน

3. สินจ้างแทนการบอกกล่าวกับค่าชดเชยเป็นอย่างไร

(ก) เงินเดียวกัน (ข) คนละสิทธิ อาจได้ทั้งคู่ (ค) เลือกได้อย่างเดียว

เฉลย: 1(ค) แจ้งก่อนวันจ่าย 25 มี.ค. จึงมีผลวันจ่ายคราวถัดไป 25 เม.ย. · 2(ก) มาตรา 17/1 ให้จ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างออก · 3(ข) เป็นสิทธิคนละฐานตามมาตรา 17 และ 118

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com