HR-LAB · การสิ้นสุดการจ้าง

# การลาออก

ลาออกต้องแจ้งล่วงหน้าเท่าไร มีผลวันไหน บริษัท “ไม่อนุมัติ” ได้หรือไม่ ถอนใบลาออกได้ไหม และเงินอะไรที่ยังต้องได้เมื่อออก

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

**คำถามหลัก**

พนักงานยื่นใบลาออก จะมีผลวันไหน และบริษัทต้องจ่ายอะไรบ้าง

**คำตอบสั้น**

สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา ลูกจ้างบอกเลิกได้โดยแจ้งในหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่ง ให้มีผลในวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป เว้นแต่ตกลงกันให้มีผลเร็วกว่า การลาออกเป็นการแสดงเจตนาฝ่ายเดียว ไม่ต้องรออนุมัติ แต่ถอนได้เมื่อนายจ้างยินยอม เมื่อออก ต้องได้ค่าจ้างถึงวันมีผล วันหยุดพักผ่อนที่สะสมไว้ และเงินกองทุนตามสิทธิ ส่วนค่าชดเชยไม่มี เพราะไม่ใช่การเลิกจ้าง

| 1 รอบ | ไม่ต้อง | 0 | ม.67 |
|---|---|---|---|
| **การจ่ายค่าจ้าง** | **อนุมัติ** | **ค่าชดเชย** | **วันพักร้อนสะสม** |
| แจ้งในหรือก่อนวันจ่าย มีผลวันจ่ายถัดไป | ลาออกเป็นการแสดงเจตนาฝ่ายเดียว | ลาออกเองไม่ใช่การเลิกจ้าง | จ่ายค่าจ้างแทนวันที่สะสมไว้ |
| ม.17 | | ม.118 | พ.ร.บ. |

## 01 ขอบเขตของเรื่องนี้

การบอกกล่าวและวันมีผล · ลาออกไม่ต้องรออนุมัติ · การถอนใบลาออก · ถูกบังคับให้ลาออก · เงินและเอกสารเมื่อออก

ฐานกฎหมาย: CCC มาตรา 582; พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 17; สัญญา/ข้อบังคับ

**สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน**

## 01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. ลูกจ้างบอกเลิกสัญญาได้โดยแจ้งในหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่ง ให้มีผลในวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป (ม.17, ป.พ.พ. ม.582)
2. การลาออกเป็นการแสดงเจตนาฝ่ายเดียว มีผลตามวันที่ระบุโดยไม่ต้องได้รับอนุมัติ
3. ถอนใบลาออกได้เมื่อนายจ้างยินยอม
4. ลาออกเองโดยสมัครใจไม่มีค่าชดเชยตามมาตรา 118 แต่ได้วันหยุดพักผ่อนที่สะสมไว้ตามมาตรา 67
5. การบีบหรือบังคับให้ลาออกอาจถูกมองเป็นการเลิกจ้าง ต้องดูข้อเท็จจริง

## 02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

| # | คำถาม | ใช่ | ไม่ใช่ |
|---|---|---|---|
| **1** | **ลูกจ้างแสดงเจตนาลาออกเองโดยสมัครใจหรือไม่** | → ข้อถัดไป | ถ้าถูกบีบให้ลาออก อาจเป็นการเลิกจ้าง ต้องตรวจข้อเท็จจริง |
| **2** | **แจ้งในหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้าง ให้มีผลวันจ่ายคราวถัดไปหรือไม่** | → ข้อถัดไป | วันมีผลเลื่อนไปวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปที่ถูกต้อง เว้นแต่ตกลงให้เร็วกว่า |
| **3** | **นายจ้างตกลงให้มีผลเร็วกว่ากำหนดหรือไม่** | มีผลตามวันที่ตกลง จ่ายค่าจ้างถึงวันนั้น | มีผลวันจ่ายค่าจ้างคราวถัดไป และจ่ายเงินที่ถึงกำหนดในรอบปกติ |

**ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม**

## 01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

### กรณี 1: แจ้งลาออกวันที่ 10 จ่ายเงินเดือนสิ้นเดือน

บริษัทจ่ายเงินเดือนทุกสิ้นเดือน พนักงานยื่นใบลาออกวันที่ 10 มีนาคม

| | |
|---|---|
| วันจ่ายค่าจ้างที่ถึงก่อน | **31 มี.ค.** |
| มีผลวันจ่ายคราวถัดไป | **30 เม.ย.** |
| ถ้านายจ้างตกลงให้ออกเร็วขึ้น | **ตามที่ตกลง** |

**ผล: การลาออกมีผล 30 เมษายน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายตกลงวันที่เร็วกว่า**

### กรณี 2: เงินที่ต้องได้เมื่อลาออก

เงินเดือน 24,000 บาท ลาออกมีผล 30 เมษายน มีวันพักร้อนสะสมที่ตกลงยกมา 2 วัน และเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

| | |
|---|---|
| ค่าจ้างเดือนเมษายน | **24,000** |
| วันพักร้อนสะสม 2 × (24,000 ÷ 30) | **1,600** |
| ค่าชดเชย | **0** |
| เงินกองทุน | **ตามข้อบังคับกองทุน** |

**ผล: จ่าย 25,600 บาทในรอบปกติ และดำเนินเรื่องเงินกองทุนแยกตามข้อบังคับ**

## 02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

| **วันยื่นใบลาออก** | **ระหว่างรอมีผล** | **วันมีผล** | **รอบจ่ายปกติ** |
|---|---|---|---|
| รับหนังสือ ลงวันที่รับ และยืนยันวันมีผลเป็นหนังสือ | วางแผนส่งมอบงานและคืนทรัพย์สิน | ปิดสิทธิในระบบ แจ้งออกประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป | จ่ายเงินที่ถึงกำหนด ออกหนังสือรับรองการทำงานและ 50 ทวิ |

**ลองคำนวณกรณีของคุณ**

## 01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

| เข้าใจผิด | ที่ถูกต้อง |
|---|---|
| บริษัทไม่อนุมัติ ลาออกไม่ได้ | ลาออกเป็นการแสดงเจตนาฝ่ายเดียว ไม่ต้องรออนุมัติ |
| แจ้งล่วงหน้า 30 วันทุกกรณี | นับตามรอบจ่ายค่าจ้าง: แจ้งในหรือก่อนวันจ่าย มีผลวันจ่ายถัดไป |
| ยึดเงินเดือนสุดท้ายจนกว่าจะคืนของ | ต้องจ่ายค่าจ้างตามกำหนด การคืนทรัพย์สินจัดการแยก |

## 02 รายการตรวจสองฝ่าย

**บริษัทและฝ่าย HR**

- ☐ รับหนังสือลาออกและยืนยันวันมีผลเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☐ คำนวณวันมีผลจากรอบจ่ายค่าจ้างจริง
- ☐ จ่ายวันพักร้อนสะสมตามมาตรา 67
- ☐ แยกการคืนทรัพย์สินออกจากการจ่ายค่าจ้าง

**ลูกจ้าง**

- ☐ ยื่นใบลาออกเป็นหนังสือและเก็บหลักฐาน
- ☐ ตรวจวันมีผลตามรอบจ่ายค่าจ้าง
- ☐ ตรวจเงินที่ได้รับและขอหนังสือรับรองการทำงาน

**เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี**

- ☐ หนังสือลาออกพร้อมวันที่รับ
- ☐ รายการส่งมอบงานและทรัพย์สิน
- ☐ หนังสือรับรองการทำงานและ 50 ทวิ
- ☐ หนังสือยืนยันวันมีผล
- ☐ final pay statement แยกรายการ

## 03 ทดสอบความเข้าใจ

**1. จ่ายเงินเดือนสิ้นเดือน ยื่นลาออกวันที่ 10 มี.ค. มีผลเมื่อไร**

(ก) 10 เม.ย. (ข) 31 มี.ค. (ค) 30 เม.ย.

**2. นายจ้าง “ไม่อนุมัติ” ใบลาออกได้หรือไม่**

(ก) ได้ (ข) ไม่ได้ การลาออกไม่ต้องอนุมัติ (ค) ได้ถ้ามีงานค้าง

**3. ลาออกเองได้ค่าชดเชยหรือไม่**

(ก) ได้ตามอายุงาน (ข) ไม่ได้ (ค) ได้ครึ่งหนึ่ง

เฉลย: 1(ค) แจ้งก่อนวันจ่าย 31 มี.ค. จึงมีผลวันจ่ายคราวถัดไปคือ 30 เม.ย. · 2(ข) เป็นการแสดงเจตนาฝ่ายเดียวและมีผลตามกฎหมาย · 3(ข) ค่าชดเชยเกิดเมื่อนายจ้างเลิกจ้าง

**บันทึก**

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com