HR-LAB · วันหยุดและการลา

การลาป่วย

ลาป่วยได้กี่วัน ได้ค่าจ้างกี่วัน เมื่อไรขอใบรับรองแพทย์ได้ และถ้าไม่มีใบรับรองแพทย์จะหมดสิทธิหรือไม่

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

ลูกจ้างป่วยกี่วันก็ลาได้หรือไม่ ต้องจ่ายค่าจ้างเท่าไร และขอเอกสารอะไรได้บ้าง

คำตอบสั้น

ลูกจ้างลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง นายจ้างจ่ายค่าจ้างวันลาป่วยไม่เกิน 30 วันทำงานต่อปี ถ้าลาตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างขอใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือสถานพยาบาลของรัฐได้ ถ้าแสดงไม่ได้ให้ชี้แจง และวันที่ลาเพราะบาดเจ็บจากงานหรือลาคลอดไม่นับเป็นวันลาป่วย

ตามจริง	30	3	แยก
วันที่ป่วย	**วันทำงาน/ปี**	**วันทำงานขึ้นไป**	**ไม่นับ**
ลาได้เท่าที่ป่วยจริง ไม่มีเพดานวันลา	เพดานวันลาป่วยที่ได้ค่าจ้าง	นายจ้างขอใบรับรองแพทย์ได้	บาดเจ็บจากงานและลาคลอดไม่ใช่วันลาป่วย
ม.32	ม.57	ม.32	ม.32

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

ลาได้เท่าที่ป่วยจริง | ค่าจ้างไม่เกิน 30 วันทำงานต่อปี | ใบรับรองแพทย์เมื่อลา 3 วันขึ้นไป | การแจ้งลาตามข้อบังคับ | แยกจากบาดเจ็บจากงานและลาคลอด

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน บทลาป่วยและค่าจ้างระหว่างลา

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง (ม.32)
2. ลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจขอใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือสถานพยาบาลของรัฐ
3. ถ้าลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ไม่ได้ ให้ชี้แจงให้นายจ้างทราบ
4. นายจ้างจ่ายค่าจ้างวันลาป่วยเท่ากับค่าจ้างวันทำงาน ไม่เกิน 30 วันทำงานต่อปี (ม.57)
5. วันที่ลูกจ้างทำงานไม่ได้เพราะประสบอันตรายจากการทำงาน หรือวันลาคลอด ไม่นับเป็นวันลาป่วย

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**เป็นการเจ็บป่วยจากการทำงานหรือลาคลอดหรือไม่**	ไม่นับเป็นวันลาป่วย ใช้สิทธิเงินทดแทนหรือลาคลอดแทน	→ ข้อถัดไป
2	**ลาตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไปหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ไม่ต้องขอใบรับรองแพทย์ตามกฎหมาย แจ้งลาตามข้อบังคับก็พอ
3	**มีใบรับรองแพทย์ หรือมีคำชี้แจงที่รับฟังได้หรือไม่**	อนุมัติลาป่วย และจ่ายค่าจ้างภายในเพดาน 30 วันทำงาน	ขอคำชี้แจงและตรวจข้อเท็จจริง ไม่ปฏิเสธสิทธิอัตโนมัติ

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: ป่วย 2 วันไม่มีใบรับรองแพทย์

พนักงานป่วยวันอังคาร–พุธ แจ้งหัวหน้าทางช่องทางที่กำหนดเช้าวันอังคาร ไม่มีใบรับรองแพทย์

จำนวนวันลา	**2 วันทำงาน**
ต้องมีใบรับรองแพทย์ตามกฎหมายหรือไม่	**ไม่ต้อง**
ค่าจ้างวันลาป่วย	**จ่าย 2 วัน**

ผล: อนุมัติลาป่วยและจ่ายค่าจ้าง 2 วัน เพราะยังไม่ถึงเกณฑ์ 3 วันทำงานที่ขอใบรับรองแพทย์ได้

กรณี 2: ป่วยยาวเกิน 30 วันทำงานในปีเดียว

พนักงานรายเดือนเงินเดือน 30,000 บาท ป่วยต่อเนื่องรวม 42 วันทำงานในปีนี้ มีใบรับรองแพทย์ครบ

วันลาป่วยทั้งหมด	**42 วัน**
วันที่ได้ค่าจ้างตามกฎหมาย	**30 วัน**
วันลาที่เกินเพดานค่าจ้าง	**12 วัน**
หักเงินเดือนส่วนที่ไม่จ่าย = 12 × (30,000 ÷ 30)	**12,000**

ผล: ลาได้ทั้ง 42 วัน จ่ายค่าจ้าง 30 วันทำงาน ส่วน 12 วันที่เกินไม่ต้องจ่ายตามกฎหมาย เว้นแต่นโยบายให้มากกว่า

ตรวจสิทธิเงินทดแทนการขาดรายได้จากประกันสังคมสำหรับช่วงที่ไม่ได้รับค่าจ้าง

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

วันแรกที่ป่วย
ลูกจ้างแจ้งลาตามช่องทางและเวลาที่ข้อบังคับกำหนด

ลาครบ 3 วันทำงาน
นายจ้างขอใบรับรองแพทย์ได้ หรือรับคำชี้แจง

ปิดงวด
จ่ายค่าจ้างวันลาป่วยและนับยอดสะสมของปี

ครบ 30 วันทำงาน
แจ้งลูกจ้างล่วงหน้าว่าวันต่อไปเป็นลาไม่รับค่าจ้าง

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
ลาป่วยได้ปีละ 30 วัน	ลาได้เท่าที่ป่วยจริง 30 วันทำงานคือเพดานค่าจ้าง
ไม่มีใบรับรองแพทย์ = ไม่จ่ายค่าจ้าง	ขอได้เมื่อลาตั้งแต่ 3 วันทำงาน และลูกจ้างชี้แจงแทนได้
บาดเจ็บจากงานต้องใช้โควตาลาป่วย	วันบาดเจ็บจากงานไม่นับเป็นวันลาป่วย

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ เขียนช่องทางและเวลาแจ้งลาป่วยในข้อบังคับให้ชัด
- ☐ ตั้งระบบนับวันลาป่วยที่ได้ค่าจ้างแยกจากวันลาทั้งหมด
- ☐ แยกรหัสวันบาดเจ็บจากงานออกจากลาป่วย
- ☐ เก็บข้อมูลสุขภาพเท่าที่จำเป็นและจำกัดผู้เข้าถึง

ลูกจ้าง

- ☐ แจ้งลาตามช่องทางที่บริษัทกำหนดโดยเร็ว
- ☐ ขอใบรับรองแพทย์เมื่อป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงาน
- ☐ ตรวจยอดวันลาป่วยที่ได้ค่าจ้างของปี

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ข้อบังคับเรื่องการลาป่วย
- ☐ ใบรับรองแพทย์หรือคำชี้แจง
- ☐ บันทึกการแจ้งลาและการอนุมัติ
- ☐ ยอดวันลาป่วยที่ได้ค่าจ้างของปี

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. ป่วย 2 วันทำงาน นายจ้างบังคับใบรับรองแพทย์ตามกฎหมายได้หรือไม่

(ก) ได้ (ข) ไม่ได้ เกณฑ์คือ 3 วันทำงานขึ้นไป (ค) ได้เฉพาะรายวัน

2. นายจ้างจ่ายค่าจ้างวันลาป่วยไม่เกินกี่วันต่อปี

(ก) 15 วันทำงาน (ข) 30 วันทำงาน (ค) ไม่จำกัด

3. วันที่หยุดเพราะบาดเจ็บจากการทำงาน นับเป็นวันลาป่วยหรือไม่

(ก) นับ (ข) ไม่นับ (ค) นับครึ่งหนึ่ง

เฉลย: 1(ข) มาตรา 32 ให้ขอใบรับรองแพทย์ได้เมื่อลาตั้งแต่ 3 วันทำงาน · 2(ข) มาตรา 57 กำหนดไม่เกิน 30 วันทำงานต่อปี · 3(ข) วันประสบอันตรายจากการทำงานไม่นับเป็นวันลาป่วย

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com