HR-LAB · ประกัน กองทุน และภาษี

ประกันสังคม

ใครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หักเงินสมทบเท่าไรตามฐานค่าจ้างปี 2569 ต้องแจ้งเข้า แจ้งออก และนำส่งเมื่อไร และเมื่อออกจากงานต่อสิทธิอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

ต้องหักเงินสมทบประกันสังคมของพนักงานคนนี้เท่าไร และมีกำหนดอะไรที่ต้องไม่พลาด

คำตอบสั้น

ลูกจ้างที่ทำงานกับนายจ้างเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 นายจ้างและลูกจ้างสมทบฝ่ายละร้อยละ 5 ของค่าจ้างตามฐาน ตั้งแต่ 1 มกราคม 2569 ฐานสูงสุดคือ 17,500 บาท จึงหักฝ่ายลูกจ้างสูงสุด 875 บาทต่อเดือน แจ้งเข้าภายใน 30 วัน นำส่งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป และแจ้งออกภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่ลาออก

5%	17,500	875	15
ฝ่ายละ	**บาท/เดือน**	**บาท/เดือน**	**ของเดือนถัดไป**
ลูกจ้างและนายจ้างสมทบเท่ากัน	ฐานค่าจ้างสูงสุด ปี 2569–2571	เงินสมทบสูงสุดฝ่ายลูกจ้าง	กำหนดนำส่งเงินสมทบ
ม.33	สปส.	สปส.	สปส.

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

ผู้ประกันตนมาตรา 33 | อัตราและฐานเงินสมทบ | แจ้งเข้า แจ้งออก นำส่ง | สิทธิประโยชน์หลัก | มาตรา 39 หลังออกจากงาน

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.ประกันสังคมและกฎ/ประกาศ SSO ล่าสุด

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. ลูกจ้างที่อายุ 15–60 ปีขณะเข้าทำงาน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 เมื่อทำงานกับนายจ้างที่อยู่ในบังคับ
2. นายจ้างและลูกจ้างสมทบฝ่ายละร้อยละ 5 ของค่าจ้างตามฐาน และรัฐสมทบอีกส่วนหนึ่ง
3. ตั้งแต่ 1 มกราคม 2569 ฐานค่าจ้างสูงสุดสำหรับปี 2569–2571 คือ 17,500 บาทต่อเดือน
4. แจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ภายใน 30 วันนับแต่วันเข้าทำงาน และนำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป
5. ลาออกแล้วสมัครมาตรา 39 ได้ภายใน 6 เดือน ถ้าเคยส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 12 เดือน

02 ตัวอย่างเงินสมทบรายเดือนฝ่ายลูกจ้าง (อัตราปกติ 5%)

ค่าจ้างต่อเดือน	ฐานที่ใช้ · เงินสมทบ
12,000 บาท	**12,000 · 600 บาท**
17,500 บาท	**17,500 · 875 บาท**
25,000 บาท	**17,500 · 875 บาท**
60,000 บาท	**17,500 · 875 บาท**

นายจ้างสมทบเท่ากันอีกฝ่ายหนึ่ง ตรวจมาตรการลดอัตราชั่วคราวก่อนปิดงวดทุกครั้ง

03 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**ลูกจ้างเข้าทำงานใหม่และแจ้งขึ้นทะเบียนภายใน 30 วันแล้วหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	แจ้งขึ้นทะเบียนทันที ล่าช้าอาจมีโทษและกระทบสิทธิ
2	**ค่าจ้างตามนิยามประกันสังคมเกิน 17,500 บาทหรือไม่**	ใช้ฐาน 17,500 บาท หักฝ่ายลูกจ้าง 875 บาท	→ ข้อถัดไป
3	**มีมาตรการลดอัตราเงินสมทบชั่วคราวในงวดนี้หรือไม่**	ใช้อัตราตามประกาศเฉพาะงวดนั้น	หักร้อยละ 5 ของค่าจ้างจริง และนำส่งภายในวันที่ 15

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: เงินเดือน 25,000 บาท ปี 2569

พนักงานรายเดือนเงินเดือน 25,000 บาท ไม่มีมาตรการลดอัตราในงวดนี้

ค่าจ้างเกินฐานสูงสุด	**ใช้ 17,500**
ฝ่ายลูกจ้าง = 17,500 × 5%	**875**
ฝ่ายนายจ้าง = 17,500 × 5%	**875**
นายจ้างนำส่งรวม	**1,750**

ผล: หักจากพนักงาน 875 บาท และนายจ้างนำส่งรวม 1,750 บาทภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

กรณี 2: ลาออกแล้วต่อมาตรา 39

พนักงานส่งเงินสมทบมา 5 ปี ลาออกวันที่ 31 มีนาคม และยังไม่มีงานใหม่

นายจ้างแจ้งออก	**ภายใน 15 เม.ย.**
ส่งเงินสมทบครบ 12 เดือน	**ครบ**
สมัครมาตรา 39 ภายใน	**6 เดือน**

ผล: นายจ้างแจ้งออกภายใน 15 เมษายน และลูกจ้างสมัครมาตรา 39 ได้ภายในวันที่ 30 กันยายน เพื่อคงความคุ้มครอง

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

มีลูกจ้างคนแรก	ลูกจ้างเข้าใหม่	ทุกเดือน	ลูกจ้างออก
นายจ้างขึ้นทะเบียนนายจ้างภายใน 30 วัน	แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายใน 30 วัน	นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป	แจ้งออกภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
เงินสมทบสูงสุดยังเป็น 750 บาท	ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2569 ฐานสูงสุด 17,500 บาท สมทบสูงสุด 875 บาท
เงินสมทบคือภาษีอีกตัวหนึ่ง	เป็นเงินสมทบเพื่อสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน
ลาออกแล้วสิทธิจบทันที	ยังคุ้มครองต่อระยะหนึ่ง และสมัครมาตรา 39 ได้ภายใน 6 เดือน

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ตั้งฐานต่ำสุดและสูงสุดในระบบตามปีที่มีผล
- ☐ ทำปฏิทินแจ้งเข้า แจ้งออก และนำส่งรายเดือน
- ☐ ตรวจนิยามค่าจ้างของประกันสังคมแยกจากฐานกฎหมายแรงงาน
- ☐ กระทบยอดหักกับยอดนำส่งทุกงวด

ลูกจ้าง

- ☐ ตรวจสถานะผู้ประกันตนและยอดสมทบผ่านช่องทางของ สปส.
- ☐ เก็บสลิปไว้เทียบยอดหัก
- ☐ วางแผนสมัครมาตรา 39 ภายใน 6 เดือนเมื่อออกจากงาน

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ แบบขึ้นทะเบียนลูกจ้างและหลักฐานการยื่น
- ☐ ใบเสร็จหรือหลักฐานการนำส่ง
- ☐ ตารางฐานค่าจ้างตามปีที่มีผล
- ☐ รายงานเงินสมทบรายเดือน
- ☐ แบบแจ้งลูกจ้างออก

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. ปี 2569 เงินเดือน 30,000 บาท หักเงินสมทบฝ่ายลูกจ้างเท่าไร (อัตรา 5%)

(ก) 750 บาท (ข) 875 บาท (ค) 1,500 บาท

2. ต้องนำส่งเงินสมทบภายในวันที่เท่าไรของเดือนถัดไป

(ก) วันที่ 7 (ข) วันที่ 15 (ค) สิ้นเดือน

3. ลาออกแล้วสมัครมาตรา 39 ได้ภายในกี่เดือน

(ก) 3 เดือน (ข) 6 เดือน (ค) 12 เดือน

เฉลย: 1(ข) ฐานสูงสุด 17,500 บาท × 5% = 875 บาท · 2(ข) นำส่งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป · 3(ข) ภายใน 6 เดือนนับแต่สิ้นสภาพ และต้องเคยส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่า 12 เดือน

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com