HR-LAB · วันหยุดและการลา

การลาเพื่อทำหมัน

ลาเพื่อทำหมันได้กี่วัน ใครเป็นผู้กำหนด ได้ค่าจ้างหรือไม่ และทำไมต้องแยกจากลาป่วย

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

พนักงานขอลาไปทำหมัน ต้องให้ลากี่วัน จ่ายค่าจ้างหรือไม่ และหักจากโควตาลาป่วยได้หรือไม่

คำตอบสั้น

ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมัน และลาเพราะเหตุทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง นายจ้างจ่ายค่าจ้างสำหรับวันลานั้น และต้องบันทึกเป็นการลาเพื่อทำหมัน ไม่หักจากวันลาป่วย

แพทย์	ได้ค่าจ้าง	แยก	ทุกคน
กำหนดวัน	**ทุกวันที่ลา**	**ประเภทลา**	**ชายและหญิง**
จำนวนวันตามใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง ม.33	นายจ้างจ่ายค่าจ้างวันลาเพื่อทำหมัน ม.58	ไม่หักจากวันลาป่วย	สิทธินี้ใช้กับลูกจ้างทุกเพศ

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

ลาเพื่อทำหมัน | ลาพักฟื้นตามแพทย์กำหนด | ใบรับรองแพทย์ | ค่าจ้างวันลา | แยกจากลาป่วย

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน บทลาเพื่อทำหมันและค่าจ้าง

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมัน และลาเพราะเหตุทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง (ม.33)
2. นายจ้างจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อทำหมันตามที่แพทย์กำหนด (ม.58)
3. จำนวนวันขึ้นกับใบรับรองแพทย์ ไม่ใช่เพดานที่บริษัทกำหนดเอง
4. บันทึกเป็นประเภทลาเพื่อทำหมัน ไม่หักโควตาลาป่วยหรือลาพักผ่อน

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**เป็นการลาเพื่อทำหมันหรือพักฟื้นจากการทำหมันหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ใช้ประเภทลาอื่นตามเหตุจริง
2	**มีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งระบุวันลาหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ขอใบรับรองที่ระบุวันทำหมันและระยะพักฟื้น
3	**วันที่ขอลาอยู่ในระยะที่แพทย์กำหนดหรือไม่**	อนุมัติลาและจ่ายค่าจ้างเต็มวัน	วันที่เกินใช้ลาประเภทอื่นตามเหตุ

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: ทำหมันชาย พักฟื้น 3 วัน

ลูกจ้างรายวันค่าจ้างวันละ 500 บาท ทำหมันชาย แพทย์ออกใบรับรองให้หยุด 3 วันทำงาน

วันลาตามใบรับรองแพทย์	**3 วัน**
ค่าจ้าง = 3 × 500	**1,500**
หักโควตาลาป่วย	**ไม่หัก**

ผล: จ่ายค่าจ้าง 1,500 บาท และบันทึกเป็นการลาเพื่อทำหมัน

กรณี 2: ใบรับรองระบุแค่วันนัด

ลูกจ้างหญิงยื่นใบนัดทำหมัน แต่ไม่ระบุระยะพักฟื้น และขอหยุด 7 วัน

เอกสารระบุวันพักฟื้น	**ไม่ระบุ**
สิ่งที่ HR ขอ	**ใบรับรองระยะพักฟื้น**

ผล: อนุมัติวันทำหมัน แล้วขอใบรับรองแพทย์เรื่องระยะพักฟื้นเท่าที่จำเป็น เพื่อกำหนดวันลาที่ได้ค่าจ้างให้ตรง

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนวันนัด	หลังทำหมัน	บันทึกในระบบ	ปิดงวด
ลูกจ้างแจ้งวันนัดตามช่องทางที่กำหนด	ยื่นใบรับรองแพทย์ระบุระยะพักฟื้น	ใช้ประเภทลาเพื่อทำหมัน ไม่ใช่ลาป่วย	จ่ายค่าจ้างเต็มวันตามที่แพทย์กำหนด

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
ลาทำหมันต้องใช้ลาป่วย	เป็นสิทธิลาแยกและได้ค่าจ้าง
บริษัทกำหนดเพดานวันลาทำหมันได้	จำนวนวันเป็นไปตามที่แพทย์กำหนดและรับรอง
สิทธินี้มีเฉพาะผู้หญิง	ลูกจ้างทุกเพศใช้สิทธิได้

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ สร้างประเภทลาเพื่อทำหมันแยกในระบบ
- ☐ กำหนดเอกสาร: ใบรับรองแพทย์ระบุวันลาและพักฟื้น
- ☐ ตั้งค่าให้จ่ายค่าจ้างเต็มวัน
- ☐ จำกัดผู้เข้าถึงเอกสารสุขภาพ

ลูกจ้าง

- ☐ แจ้งวันนัดล่วงหน้าเมื่อทำได้
- ☐ ยื่นใบรับรองแพทย์ที่ระบุระยะพักฟื้น
- ☐ ตรวจว่าไม่ถูกหักวันลาป่วย

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง
- ☐ บันทึกประเภทลาในระบบ
- ☐ คำขอลาและการอนุมัติ
- ☐ รายงานค่าจ้างวันลา

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. จำนวนวันลาเพื่อทำหมันกำหนดจากอะไร

(ก) นโยบายบริษัท (ข) ใบรับรองแพทย์ (ค) ยอดลาป่วยคงเหลือ

2. วันลาเพื่อทำหมันได้ค่าจ้างหรือไม่

(ก) ได้ (ข) ไม่ได้ (ค) ได้ครึ่งหนึ่ง

3. บันทึกวันลาเพื่อทำหมันอย่างไร

(ก) ลาป่วย (ข) ลาเพื่อทำหมัน (ค) ลาพักร้อน

เฉลย: 1(ข) มาตรา 33 ให้ลาตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง · 2(ก) มาตรา 58 ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อทำหมัน · 3(ข) เป็นสิทธิแยก ไม่หักโควตาลาประเภทอื่น

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com