HR-LAB · วินัยและข้อพิพาทภายใน

การพักงาน

นายจ้างสั่งพักงานระหว่างสอบสวนได้เมื่อไร นานเท่าไร ต้องจ่ายค่าจ้างเท่าไร และถ้าสอบแล้วไม่ผิดต้องคืนเงินอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

บริษัทต้องการพักงานพนักงานระหว่างสอบสวน ต้องทำอย่างไร และต้องจ่ายค่าจ้างเท่าไร

คำตอบสั้น

สั่งพักงานเพื่อสอบสวนได้เมื่อข้อบังคับหรือข้อตกลงให้อำนาจไว้ ต้องมีคำสั่งเป็นหนังสือระบุความผิดและระยะเวลา แจ้งก่อนพักงาน พักได้ไม่เกิน 7 วัน และจ่ายเงินระหว่างพักไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้างวันทำงานก่อนพัก ถ้าสอบแล้วไม่มีความผิด ต้องจ่ายส่วนที่หักไว้ให้ครบเท่าค่าจ้าง พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี

7	50%	15%	หนังสือ
วันสูงสุด	**ขั้นต่ำ**	**ต่อปี**	**ก่อนพัก**
ระยะพักงานระหว่างสอบสวน	ของค่าจ้างวันทำงานก่อนพัก	ดอกเบี้ยเมื่อสอบแล้วไม่ผิด	ระบุความผิดและระยะเวลา
ม.116	ม.116	ม.117	ม.116

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

อำนาจตามข้อบังคับหรือข้อตกลง · คำสั่งเป็นหนังสือ · ไม่เกิน 7 วัน · เงินระหว่างพักอย่างน้อย 50% · คืนเงินพร้อมดอกเบี้ยเมื่อไม่ผิด · แยกจากการพักงานเป็นโทษ

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 116–117; ข้อบังคับ/ข้อตกลง

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. นายจ้างสั่งพักงานระหว่างสอบสวนได้เมื่อข้อบังคับหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนดไว้ (ม.116)
2. ต้องมีคำสั่งเป็นหนังสือระบุความผิดและกำหนดระยะเวลา แจ้งลูกจ้างทราบก่อนพักงาน
3. พักงานได้ไม่เกิน 7 วัน
4. จ่ายเงินระหว่างพักตามข้อบังคับหรือข้อตกลง แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้างในวันทำงานก่อนถูกพัก
5. สอบแล้วไม่มีความผิด ต้องจ่ายส่วนที่ขาดให้ครบพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปีนับแต่วันพักงาน (ม.117)

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**ข้อบังคับหรือข้อตกลงให้อำนาจพักงานระหว่างสอบสวนหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	สั่งพักงานไม่ได้ ต้องให้ทำงานและจ่ายค่าจ้างตามปกติระหว่างสอบ
2	**มีคำสั่งเป็นหนังสือระบุความผิดและระยะเวลาไม่เกิน 7 วันหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ออกคำสั่งให้ครบก่อนเริ่มพักงาน
3	**สอบแล้วลูกจ้างมีความผิดหรือไม่**	ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับ เงินระหว่างพักเป็นไปตามที่จ่ายแล้ว	จ่ายส่วนที่ขาดให้ครบเท่าค่าจ้าง พร้อมดอกเบี้ย 15% ต่อปี

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: พักงาน 7 วัน สอบแล้วไม่ผิด

ค่าจ้างวันละ 600 บาท ข้อบังคับให้จ่ายระหว่างพักร้อยละ 50 พักงาน 7 วันเพื่อสอบเรื่องสินค้าหาย สอบแล้วไม่มีความผิด

ค่าจ้างเต็ม 7 วัน = 7 × 600	**4,200**
จ่ายระหว่างพัก 50%	**2,100**
ส่วนที่ต้องจ่ายคืน	**2,100**
บวกดอกเบี้ย 15% ต่อปีนับแต่วันพักงาน	**ตามจำนวนวัน**

ผล: จ่ายคืน 2,100 บาทพร้อมดอกเบี้ย และบันทึกผลสอบว่าไม่มีความผิด

กรณี 2: สั่งพักงาน 14 วันโดยไม่จ่ายเงิน

หัวหน้าสั่งพักงาน 14 วันโดยไม่จ่ายเงิน ระหว่างรอผลสอบเรื่องทะเลาะวิวาท และไม่มีคำสั่งเป็นหนังสือ

เกินกรอบ 7 วัน	**7 วัน**
จ่ายต่ำกว่า 50%	**ใช่**
คำสั่งเป็นหนังสือ	**ไม่มี**

ผล: ไม่เป็นไปตามมาตรา 116 ต้องแก้คำสั่ง จ่ายเงินให้ครบตามกฎหมาย และถ้าเป็นโทษต้องใช้ฐานในข้อบังคับแยกต่างหาก

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนพักงาน	วันที่ 1–7	เมื่อสอบเสร็จ	ถ้าไม่มีความผิด
ตรวจอำนาจในข้อบังคับและออกคำสั่งเป็นหนังสือ	สอบข้อเท็จจริงให้เสร็จ จ่ายเงินอย่างน้อยร้อยละ 50	แจ้งผลเป็นหนังสือ	จ่ายส่วนที่ขาดพร้อมดอกเบี้ย 15% ต่อปี

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
พักงานได้นานจนกว่าจะสอบเสร็จ	พักงานระหว่างสอบสวนได้ไม่เกิน 7 วัน
พักงานแล้วไม่ต้องจ่ายเงิน	ต้องจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
สอบแล้วไม่ผิดก็ไม่ต้องคืนเงิน	ต้องจ่ายส่วนที่ขาดพร้อมดอกเบี้ย 15% ต่อปี

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ตรวจว่าข้อบังคับมีอำนาจพักงานและอัตราเงินระหว่างพัก
- ☐ ใช้แม่แบบคำสั่งพักงานที่ระบุความผิดและระยะเวลา
- ☐ ตั้งเป้าสอบให้เสร็จภายใน 7 วัน
- ☐ ตั้งระบบคำนวณเงินคืนพร้อมดอกเบี้ย

ลูกจ้าง

- ☐ ขอคำสั่งพักงานเป็นหนังสือ
- ☐ ตรวจเงินระหว่างพักบนสลิป
- ☐ ขอผลสอบเป็นลายลักษณ์อักษร

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ข้อบังคับเรื่องการพักงาน
- ☐ บันทึกการสอบสวน
- ☐ หลักฐานการจ่ายเงินระหว่างพักและเงินคืน
- ☐ คำสั่งพักงานเป็นหนังสือ
- ☐ หนังสือแจ้งผลสอบ

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. พักงานระหว่างสอบสวนได้สูงสุดกี่วัน

(ก) 3 วัน (ข) 7 วัน (ค) 15 วัน

2. เงินระหว่างพักงานต้องไม่น้อยกว่าเท่าไร

(ก) 25% (ข) 50% (ค) 100%

3. สอบแล้วไม่ผิด ต้องจ่ายดอกเบี้ยส่วนที่ขาดเท่าไร

(ก) 7.5% ต่อปี (ข) 15% ต่อปี (ค) ไม่มีดอกเบี้ย

เฉลย: 1(ข) มาตรา 116 กำหนดไม่เกิน 7 วัน · 2(ข) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้างวันทำงานก่อนพัก · 3(ข) มาตรา 117 กำหนดดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com