HR-LAB · วันหยุดและการลา

วันหยุดตามประเพณี

บริษัทต้องประกาศวันหยุดตามประเพณีกี่วัน ต้องมีวันไหนแน่ ๆ เมื่อตรงวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องชดเชยอย่างไร และธุรกิจที่หยุดไม่ได้ทำอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

ปฏิทินวันหยุดที่ประกาศถูกต้องหรือไม่ และถ้าพนักงานต้องทำงานในวันหยุดตามประเพณีต้องจ่ายอย่างไร

คำตอบสั้น

ประกาศวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อย 13 วันต่อปี รวมวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม โดยพิจารณาจากวันหยุดราชการ วันสำคัญทางศาสนา หรือขนบธรรมเนียมท้องถิ่น ถ้าตรงวันหยุดประจำสัปดาห์ให้หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป ลูกจ้างทุกประเภทได้ค่าจ้างของวันหยุดนี้

13	1 พ.ค.	ชดเชย	ทุกคน
วัน/ปี	**วันแรงงาน**	**วันทำงานถัดไป**	**ได้ค่าจ้าง**
วันหยุดตามประเพณีขั้นต่ำ ม.29	ต้องอยู่ในรายการเสมอ ม.29	เมื่อตรงวันหยุดประจำสัปดาห์ ม.29	รวมลูกจ้างรายวัน ม.56

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

อย่างน้อย 13 วันต่อปี | วันแรงงานแห่งชาติ | วันหยุดชดเชย | ธุรกิจที่หยุดไม่ได้ | ค่าจ้างวันหยุดตามประเพณี

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 29 และประกาศวันหยุด/หลักที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. ประกาศวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละ 13 วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ (ม.29)
2. เลือกจากวันหยุดราชการประจำปี วันหยุดทางศาสนา หรือขนบธรรมเนียมแห่งท้องถิ่น
3. วันหยุดตามประเพณีที่ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป
4. งานที่หยุดไม่ได้ตามลักษณะงาน ตกลงหยุดวันอื่นแทนหรือจ่ายค่าทำงานในวันหยุดได้
5. ลูกจ้างทุกประเภท รวมรายวัน มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี (ม.56)

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**ปฏิทินมีวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อย 13 วันหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	เพิ่มให้ครบ 13 วัน
2	**มีวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคมหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ต้องเพิ่มวันแรงงานแห่งชาติ
3	**มีวันหยุดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์หรือไม่**	ให้หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป	ปฏิทินเป็นไปตามเกณฑ์

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: วันหยุดตรงวันเสาร์ของบริษัทที่หยุดเสาร์–อาทิตย์

บริษัทหยุดเสาร์–อาทิตย์ และวันหยุดตามประเพณีวันหนึ่งในปฏิทินตรงกับวันเสาร์

วันหยุดตามประเพณีตรงวันหยุดประจำสัปดาห์	**ใช่**
วันทำงานถัดไป	**วันจันทร์**

ผล: ประกาศให้วันจันทร์เป็นวันหยุดชดเชย เพื่อให้ยังได้วันหยุดตามประเพณีครบ 13 วัน

กรณี 2: โรงงานเดินเครื่องในวันแรงงาน

โรงงานต้องเดินเครื่องต่อเนื่อง พนักงานรายวันค่าจ้างวันละ 400 บาท ทำงานวันแรงงานแห่งชาติ 8 ชั่วโมงโดยยินยอม

ค่าจ้างวันหยุดตามประเพณี (มีสิทธิ)	**400**
ค่าทำงานในวันหยุด 1 เท่า	**400**
รวม	**800**

ผล: จ่าย 800 บาท หรือถ้าตกลงหยุดวันอื่นแทน ให้กำหนดวันแทนที่ชัดเจน

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนเริ่มปี	ตรวจปฏิทิน	ก่อนวันหยุด	ปิดงวด
ประกาศปฏิทินวันหยุดตามประเพณีอย่างน้อย 13 วัน	หาวันที่ตรงวันหยุดประจำสัปดาห์และกำหนดวันชดเชย	ขอความยินยอมทีมที่ต้องทำงาน หรือนัดวันหยุดแทน	จ่ายค่าจ้างวันหยุดและค่าทำงานในวันหยุดแยกรายการ

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
ต้องหยุดตามวันหยุดราชการทุกวัน	เลือกได้ แต่รวมต้องไม่น้อยกว่า 13 วันและมีวันแรงงาน
วันหยุดตรงวันเสาร์–อาทิตย์ก็ถือว่าใช้ไปแล้ว	ต้องหยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป
ลูกจ้างรายวันไม่ได้ค่าจ้างวันหยุดนักขัตฤกษ์	ลูกจ้างทุกประเภทได้ค่าจ้างวันหยุดตามประเพณี

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ประกาศปฏิทินวันหยุดล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปี
- ☐ ตั้งวันชดเชยอัตโนมัติเมื่อวันหยุดตรงวันหยุดประจำสัปดาห์
- ☐ วางแผนกำลังคนและค่าทำงานในวันหยุดของหน่วยงานที่หยุดไม่ได้
- ☐ ตั้งค่าให้รายวันได้ค่าจ้างวันหยุดตามประเพณี

ลูกจ้าง

- ☐ ตรวจปฏิทินบริษัทว่ามีครบ 13 วันและมีวันแรงงาน
- ☐ ถ้าต้องทำงานวันหยุด ขอวันหยุดแทนหรือค่าทำงานในวันหยุด
- ☐ ตรวจค่าจ้างวันหยุดบนสลิปของรายวัน

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ประกาศปฏิทินวันหยุดตามประเพณีประจำปี
- ☐ ความยินยอมทำงานในวันหยุด
- ☐ ประกาศวันหยุดชดเชย
- ☐ รายงานค่าจ้างวันหยุดและค่าทำงานในวันหยุด

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. วันหยุดตามประเพณีต้องมีอย่างน้อยกี่วันต่อปี

(ก) 12 วัน (ข) 13 วัน (ค) 15 วัน

2. วันหยุดตามประเพณีตรงวันหยุดประจำสัปดาห์ ต้องทำอย่างไร

(ก) ถือว่าใช้ไปแล้ว (ข) หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป (ค) จ่ายเงินแทนเสมอ

3. ลูกจ้างรายวันได้ค่าจ้างวันหยุดตามประเพณีหรือไม่

(ก) ได้ (ข) ไม่ได้ (ค) ได้เฉพาะวันแรงงาน

เฉลย: 1(ข) มาตรา 29 กำหนดไม่น้อยกว่า 13 วัน รวมวันแรงงานแห่งชาติ · 2(ข) ให้หยุดชดเชยในวันทำงานถัดไป · 3(ก) มาตรา 56 ให้ลูกจ้างทุกประเภทได้ค่าจ้างวันหยุดตามประเพณี

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com