HR-LAB · การเริ่มต้นและสภาพการจ้าง

การโยกย้ายหน้าที่และสถานที่ทำงาน

นายจ้างโยกย้ายหน้าที่หรือสถานที่ทำงานได้แค่ไหน เมื่อไรเป็นคำสั่งที่ชอบ เมื่อไรเป็นการลดตำแหน่งหรือกลั่นแกล้ง และการปฏิเสธคำสั่งมีผลอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

คำสั่งย้ายงานหรือย้ายที่ทำงานนี้ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ และพนักงานปฏิเสธได้หรือไม่

คำตอบสั้น

นายจ้างย้ายหน้าที่หรือสถานที่ทำงานได้เมื่อมีเหตุผลทางธุรกิจ งานใหม่ใกล้เคียงหรือเหมาะกับความสามารถ ไม่ลดตำแหน่ง ค่าจ้าง หรือสิทธิ และไม่เป็นการกลั่นแกล้ง คำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม ถ้าลูกจ้างขัดขืนอาจเป็นความผิดทางวินัย ส่วนคำสั่งที่ลดตำแหน่งหรือค่าจ้างต้องได้รับความยินยอม และการย้ายทั้งสถานประกอบกิจการใช้มาตรา 120 แยกต่างหาก

ใกล้เคียง	ไม่ลด	เหตุผล	ม.120
งานใหม่	**ตำแหน่ง/ค่าจ้าง**	**ทางธุรกิจ**	**ย้ายทั้งแห่ง**
เหมาะกับความรู้ความสามารถ	ลดต้องได้รับความยินยอม	ต้องบันทึกได้และไม่กลั่นแกล้ง	ใช้หลักการย้ายสถานประกอบกิจการ พ.ร.บ.

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

งานใกล้เคียงและสมเหตุผล | ตำแหน่ง ค่าจ้าง และสิทธิ | สถานที่ทำงานและความปลอดภัย | การลงโทษแฝงหรือกลั่นแกล้ง | การขัดคำสั่ง | แยกจากการย้ายสถานประกอบกิจการ

ฐานกฎหมาย: สัญญาจ้าง; CCC; พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์; พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน; แนวฎีกาเรื่องโยกย้าย/ลดตำแหน่ง/กลั่นแกล้ง

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. นายจ้างมีอำนาจบริหารจัดการย้ายหน้าที่หรือสถานที่ทำงานได้ เมื่อมีเหตุผลทางธุรกิจและไม่ขัดสัญญา
2. งานใหม่ต้องใกล้เคียงหรือเหมาะกับความรู้ความสามารถ และไม่ลดตำแหน่ง ค่าจ้าง หรือสิทธิประโยชน์
3. คำสั่งที่เป็นการลงโทษแฝงหรือกลั่นแกล้ง ไม่เป็นธรรมและอาจถูกเพิกถอนได้
4. ลูกจ้างที่ขัดคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม อาจถูกลงโทษตามข้อบังคับ
5. การย้ายสถานประกอบกิจการทั้งแห่งไปที่ใหม่ ใช้หลักมาตรา 120 แยกต่างหาก

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**เป็นการย้ายสถานประกอบกิจการทั้งแห่งไปที่ใหม่หรือไม่**	ใช้มาตรา 120: ประกาศ 30 วัน และสิทธิค่าชดเชยพิเศษ	→ ข้อถัดไป
2	**งานใหม่ใกล้เคียง ไม่ลดตำแหน่ง ค่าจ้าง หรือสิทธิหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ต้องได้ความยินยอม มิฉะนั้นอาจเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบ
3	**มีเหตุผลทางธุรกิจ และไม่ใช่การลงโทษแฝงหรือกลั่นแกล้งหรือไม่**	เป็นคำสั่งที่ชอบ ลูกจ้างควรปฏิบัติตาม	ไม่เป็นธรรม ลูกจ้างหักห้วงหรือร้องทุกข์ได้

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: ย้ายพนักงานแพ็กไปช่วยฝ่ายผลิตตึกข้างกัน

ยอดสั่งซื้อลดลง บริษัทย้ายพนักงานแพ็กสินค้าไปช่วยฝ่ายผลิตในอาคารข้างกันชั่วคราว 3 เดือน ค่าจ้างและเวลาทำงานเหมือนเดิม

งานใกล้เคียง ใช้ทักษะใกล้กัน	**ใช่**
ค่าจ้างและตำแหน่งลดลง	**ไม่**
มีเหตุผลทางธุรกิจ	**ยอดสั่งซื้อลด**

ผล: เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม พนักงานควรปฏิบัติตาม

กรณี 2: ลดหัวหน้างานเป็นพนักงานปฏิบัติการ

หัวหน้ากะถูกย้ายไปเป็นพนักงานปฏิบัติการ ค่าตำแหน่ง 3,000 บาทถูกตัด หลังมีข้อขัดแย้งกับผู้จัดการ

ตำแหน่งลดลง	**ใช่**
ค่าจ้างลดลง	**3,000**
มีความยินยอม	**ไม่มี**

ผล: มีความเสี่ยงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบหรือกลั่นแกล้ง ต้องได้ความยินยอม หรือดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนถ้ามีความผิดจริง

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ถ้าลูกจ้างทักท้วง	หลังย้าย
ตรวจสัญญา ตำแหน่ง ค่าจ้าง และเหตุผลทางธุรกิจ	ทำเป็นหนังสือ ระบุงาน สถานที่ วันมีผล และระยะเวลา	รับฟังและตอบเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร	ติดตามความปลอดภัยและการปรับตัว

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
ไม่อยู่ใน JD ปฏิเสธได้เสมอ	ต้องดูลักษณะการจ้างและความชอบธรรมของคำสั่ง
นายจ้างย้ายใครไปไหนก็ได้	ต้องไม่ลดตำแหน่ง ค่าจ้าง และไม่กลั่นแกล้ง
ย้ายแผนกคือการย้ายสถานประกอบกิจการ	การย้ายสถานประกอบกิจการทั้งแห่งใช้มาตรา 120 แยกต่างหาก

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ บันทึกเหตุผลทางธุรกิจของการย้ายทุกครั้ง
- ☐ ตรวจผลต่อค่าจ้าง ตำแหน่ง และสวัสดิการก่อนสั่ง
- ☐ ทำคำสั่งเป็นหนังสือพร้อมวันมีผล
- ☐ ขอความยินยอมเมื่อการย้ายลดสิทธิ

ลูกจ้าง

- ☐ ขอคำสั่งย้ายเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☐ เทียบตำแหน่ง ค่าจ้าง และสวัสดิการก่อนและหลัง
- ☐ ทักท้วงเป็นหนังสือเมื่อเห็นว่าไม่เป็นธรรม

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ สัญญาจ้างและใบพรรณนางาน
- ☐ เอกสารเปรียบเทียบค่าจ้างและสิทธิ
- ☐ คำสั่งย้ายพร้อมเหตุผล
- ☐ บันทึกการทักท้วงและคำตอบ

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. ย้ายงานใกล้เคียง ค่าจ้างเท่าเดิม มีเหตุผลทางธุรกิจ เป็นคำสั่งแบบใด

(ก) คำสั่งที่ชอบ (ข) ต้องได้ความยินยอมเสมอ (ค) ผิดกฎหมาย

2. ย้ายแล้วตัดค่าตำแหน่ง ต้องทำอย่างไร

(ก) ประกาศเฉย ๆ (ข) ความยินยอมของลูกจ้าง (ค) ไม่ต้องทำอะไร

3. บริษัทย้ายโรงงานทั้งแห่งไปจังหวัดอื่น ใช้หลักใด

(ก) อำนาจบริหารทั่วไป (ข) มาตรา 120 (ค) มาตรา 119

เฉลย: 1(ก) อยู่ในอำนาจบริหารจัดการของนายจ้าง · 2(ข) ทำให้ลูกจ้างเสียประโยชน์ในค่าจ้าง · 3(ข) การย้ายสถานประกอบกิจการใช้มาตรา 120

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com