HR-LAB · วันหยุดและการลา

วันหยุดประจำสัปดาห์

วันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีกี่วัน ห่างกันได้ไม่เกินเท่าไร งานแบบไหนสะสมได้ และใครได้ค่าจ้างของวันหยุดนี้

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

ตารางงานนี้ให้วันหยุดประจำสัปดาห์ครบตามกฎหมายหรือไม่ และลูกจ้างได้ค่าจ้างของวันหยุดนั้นหรือไม่

คำตอบสั้น

ต้องมีวันหยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ และห่างกันไม่เกิน 6 วัน กำหนดวันล่วงหน้าหรือตกลงกันได้ งานบางประเภทตกลงสะสมและเลื่อนได้ภายใน 4 สัปดาห์ ลูกจ้างรายเดือนได้ค่าจ้างของวันหยุดนี้ ส่วนรายวัน รายชั่วโมง และตามผลงานไม่ได้

1	6	4	รายเดือน
วัน/สัปดาห์	**วัน**	**สัปดาห์**	**ได้ค่าจ้าง**
วันหยุดประจำสัปดาห์ขั้นต่ำ	ระยะห่างสูงสุดระหว่างวันหยุด	สะสมและเลื่อนได้สำหรับงานที่กฎหมายกำหนด	รายวัน รายชั่วโมง ตามผลงาน ไม่ได้ค่าจ้างวันนี้
ม.28	ม.28	ม.28	ม.56

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

วันหยุดอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ | ระยะห่างไม่เกิน 6 วัน | งานที่สะสมวันหยุดได้ | ค่าจ้างวันหยุดตามประเภทการจ้าง | การเปลี่ยนวันหยุด

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 28 และบทค่าจ้างวันหยุด

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. จัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 1 วัน โดยวันหยุดห่างกันไม่เกิน 6 วัน (ม.28)
2. นายจ้างและลูกจ้างตกลงล่วงหน้าให้หยุดวันใดก็ได้ ไม่จำเป็นต้องเป็นวันอาทิตย์
3. งานโรงแรม ขนส่ง งานในป่าหรือที่ห่างไกล และงานอื่นตามกฎกระทรวง ตกลงสะสมและเลื่อนวันหยุดได้ภายใน 4 สัปดาห์
4. ลูกจ้างรายเดือนมีสิทธิได้รับค่าจ้างวันหยุดประจำสัปดาห์ รายวัน รายชั่วโมง และตามผลงานไม่มีสิทธิ (ม.56)
5. ทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องได้ความยินยอมและจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**ทุกช่วง 7 วันมีวันหยุดอย่างน้อย 1 วันหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ปรับตาราง ให้มีวันหยุดอย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 วัน
2	**วันหยุดสองวันติดกันห่างกันไม่เกิน 6 วันหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	ถ้าไม่ใช่งานที่สะสมได้ตามกฎหมาย ต้องแก้ตาราง
3	**ลูกจ้างเป็นรายเดือนหรือไม่**	ได้ค่าจ้างของวันหยุดประจำสัปดาห์ในเงินเดือน	ได้หยุด แต่ไม่ได้ค่าจ้างของวันนั้น

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: ตารางหมุน 6 วันทำ 1 วันหยุด

พนักงานคลังสินค้าทำงาน 6 วันแล้วหยุด 1 วัน หมุนไปเรื่อย ๆ วันหยุดจึงไม่ตรงวันอาทิตย์

วันทำงานติดต่อกันสูงสุด	**6 วัน**
ระยะห่างระหว่างวันหยุด	**6 วัน**
ต้องเป็นวันอาทิตย์หรือไม่	**ไม่จำเป็น**

ผล: ถูกต้อง เพราะมีวันหยุดทุก 7 วันและห่างกันไม่เกิน 6 วัน

กรณี 2: เปลี่ยนวันหยุดจนทำงานต่อ 9 วัน

หัวหน้าสลับวันหยุดของพนักงานจากวันจันทร์สัปดาห์นี้ไปวันพุธสัปดาห์หน้า ทำให้ทำงานติดต่อกัน 9 วัน งานนี้ไม่ใช่งานที่สะสมวันหยุดได้

วันทำงานติดต่อกัน	**9 วัน**
เกินระยะห่างที่กฎหมายกำหนด	**3 วัน**

ผล: ไม่ถูกต้อง ต้องคืนวันหยุดภายในระยะ 6 วัน หรือถ้าให้ทำงานต้องได้ความยินยอมและจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ก่อนออกตาราง
กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ในข้อบังคับหรือข้อตกลง

ทุกครั้งที่สลับวัน
ตรวจระยะห่างไม่เกิน 6 วันก่อนอนุมัติ

งานที่สะสมได้
ตกลงล่วงหน้าและให้หยุดครบภายใน 4 สัปดาห์

ปิดงวด
ถ้ามีการทำงานในวันหยุด จ่ายค่าทำงานในวันหยุดตามประเภทลูกจ้าง

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
รายวันไม่มีสิทธิวันหยุดประจำสัปดาห์	ทุกคนมีสิทธิหยุด แต่รายวันไม่ได้ค่าจ้างของวันนั้น
วันหยุดประจำสัปดาห์ต้องเป็นวันอาทิตย์	ตกลงวันใดก็ได้ ขอให้มีทุกสัปดาห์และห่างไม่เกิน 6 วัน
งานใดก็สะสมวันหยุดไว้หยุดทีเดียวได้	สะสมได้เฉพาะงานที่กฎหมายกำหนด และภายใน 4 สัปดาห์

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ตั้งกฎในระบบตารางกะให้เตือนเมื่อทำงานเกิน 6 วันติดต่อกัน
- ☐ ระบุประเภทงานที่สะสมวันหยุดได้และเก็บข้อตกลง
- ☐ ตั้งค่าสิทธิค่าจ้างวันหยุดตามประเภทการจ้าง
- ☐ บันทึกการสลับวันหยุดพร้อมผู้อนุมัติ

ลูกจ้าง

- ☐ ตรวจตารางว่ามีวันหยุดทุกสัปดาห์และห่างไม่เกิน 6 วัน
- ☐ ทำงานในวันหยุดเฉพาะเมื่อยินยอม และเก็บหลักฐาน
- ☐ ตรวจค่าทำงานในวันหยุดบนสลิป

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ ข้อบังคับเรื่องวันหยุดประจำสัปดาห์
- ☐ ข้อตกลงสะสมวันหยุด (ถ้ามี)
- ☐ ตารางกะและประวัติการสลับวัน
- ☐ บันทึกเวลาและความยินยอมทำงานในวันหยุด

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. วันหยุดประจำสัปดาห์ต้องห่างกันไม่เกินกี่วัน

(ก) 5 วัน (ข) 6 วัน (ค) 7 วัน

2. ลูกจ้างรายวันได้ค่าจ้างของวันหยุดประจำสัปดาห์หรือไม่

(ก) ได้ (ข) ไม่ได้ (ค) ได้ครึ่งวัน

3. งานโรงแรมตกลงสะสมวันหยุดได้ภายในกี่สัปดาห์

(ก) 2 สัปดาห์ (ข) 4 สัปดาห์ (ค) 8 สัปดาห์

เฉลย: 1(ข) มาตรา 28 กำหนดให้วันหยุดมีระยะห่างกันไม่เกิน 6 วัน · 2(ข) มาตรา 56 ยกเว้นลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมง และตามผลงาน · 3(ข) งานที่กฎหมายกำหนดสะสมและเลื่อนได้ แต่ต้องอยู่ในระยะ 4 สัปดาห์

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com