HR-LAB · ประกัน กองทุน และภาษี

กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนคุ้มครองอะไร ใครจ่ายเงินสมทบ เมื่อเกิดเหตุต้องแจ้งภายในกี่วัน และลูกจ้างได้ค่าทดแทนอย่างไร

ชื่อ _____ หน่วยงาน _____ วันที่ _____

คำถามหลัก

ลูกจ้างบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเพราะงาน ต้องทำอะไร ใครจ่ายค่ารักษา และลูกจ้างได้เงินระหว่างหยุดงานเท่าไร

คำตอบสั้น

นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนแต่ฝ่ายเดียว ห้ามหักจากลูกจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต้องจัดการรักษาทันทีและแจ้งสำนักงานประกันสังคมภายใน 15 วันนับแต่วันที่ทราบ กองทุนจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามเกณฑ์ และค่าทดแทนร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือนเมื่อหยุดงานเกิน 3 วัน

นายจ้าง	15	70%	3
จ่ายฝ่ายเดียว	**วัน**	**ของค่าจ้างรายเดือน**	**วัน**
ห้ามหักเงินสมทบจากลูกจ้าง พ.ร.บ.เงินทดแทน	แจ้งเหตุต่อ สปส. นับแต่วันที่ทราบ พ.ร.บ.เงินทดแทน	ค่าทดแทนเมื่อหยุดงานเกิน 3 วัน พ.ร.บ.เงินทดแทน	หยุดเกินนี้ได้ค่าทดแทนตั้งแต่วันแรก

01 ขอบเขตของเรื่องนี้

ใครอยู่ในความคุ้มครอง · นายจ้างจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียว · การแจ้งเหตุภายใน 15 วัน · ค่ารักษาพยาบาล · ค่าทดแทนประเภทต่าง ๆ · ความเกี่ยวเนื่องกับงาน

ฐานกฎหมาย: พ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ. 2537 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561; SSO/WCF

สิ่งที่อยากรู้หรือคำถามจากหน้างาน

01 หลักตัดสินที่ต้องใช้

1. นายจ้างจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามอัตราของประเภทกิจการ ห้ามหักจากค่าจ้างลูกจ้าง
2. ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน ได้รับความคุ้มครอง
3. นายจ้างแจ้งสำนักงานประกันสังคมภายใน 15 วันนับแต่วันที่ทราบเหตุ
4. หยุดงานติดต่อกันเกิน 3 วัน ได้ค่าทดแทนร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือน ตั้งแต่วันแรกที่หยุดงาน
5. วันหยุดงานเพราะบาดเจ็บจากงานไม่ใช่วันลาป่วย และไม่ขึ้นกับยอดลาป่วยคงเหลือ

02 ตัดสินใจทีละขั้น — ไล่จากบนลงล่าง หยุดเมื่อเจอผลลัพธ์

#	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1	**เหตุเกิดขณะทำงาน หรือเนื่องจากการทำงานหรือคำสั่งของนายจ้างหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	อาจไม่ใช่สิทธิเงินทดแทน ใช้สิทธิประกันสังคมหรือลาป่วยแทน
2	**นายจ้างแจ้ง สปส. ภายใน 15 วันนับแต่ทราบแล้วหรือไม่**	→ ข้อถัดไป	แจ้งทันทีพร้อมเอกสาร การแจ้งช้ามีโทษและทำให้สิทธิล่าช้า
3	**ลูกจ้างหยุดงานติดต่อกันเกิน 3 วันหรือไม่**	ได้ค่าทดแทนร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือน ตั้งแต่วันแรก	ได้ค่ารักษาพยาบาลตามเกณฑ์ ไม่มีค่าทดแทนการขาดรายได้

ใช้กับกรณีของเรา: ข้อเท็จจริงที่ต้องตรวจเพิ่ม

01 ตัวอย่างกับกรณีจริง

กรณี 1: มือถูกเครื่องจักรหนีบ หยุด 20 วัน

พนักงานผลิตเงินเดือน 15,000 บาท บาดเจ็บขณะทำงาน แพทย์ให้หยุด 20 วัน

หยุดงานเกิน 3 วัน	**ใช่**
ค่าทดแทนต่อเดือน = 15,000 × 70%	**10,500**
ค่าทดแทน 20 วัน ≈ 10,500 × 20 ÷ 30	**7,000**

ผล: กองทุนจ่ายค่าทดแทนประมาณ 7,000 บาท ตั้งแต่วันแรกที่หยุด พร้อมค่ารักษาตามเกณฑ์ และไม่หักวันลาป่วย

กรณี 2: อุบัติเหตุระหว่างเดินทางไปพบลูกค้า

พนักงานขายได้รับคำสั่งให้ไปพบลูกค้าต่างจังหวัด เกิดอุบัติเหตุระหว่างทางและหยุดงาน 2 วัน

ทำตามคำสั่งของนายจ้าง	**ใช่**
หยุดงานเกิน 3 วัน	**ไม่**

ผล: ถือเป็นการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน แจ้งเหตุภายใน 15 วัน กองทุนจ่ายค่ารักษา แต่ไม่มีค่าทดแทนการขาดรายได้เพราะหยุดไม่เกิน 3 วัน

02 ลำดับเวลาและกำหนดที่ต้องไม่พลาด

ทันทีที่เกิดเหตุ	ภายใน 15 วัน	ระหว่างหยุดงาน	กลับเข้าทำงาน
ช่วยชีวิต ส่งรักษา และแจ้งสถานพยาบาลว่าเป็นเหตุจากงาน	นายจ้างแจ้งสำนักงานประกันสังคมพร้อมเอกสาร	ติดตามใบรับรองแพทย์และค่าทดแทน	ประเมินงานที่เหมาะสมและปรับมาตรการป้องกัน

ลองคำนวณกรณีของคุณ

01 ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย

เข้าใจผิด	ที่ถูกต้อง
บาดเจ็บจากงานต้องใช้วันลาป่วย	เป็นสิทธิกองทุนเงินทดแทน ไม่ใช่วันลาป่วย
หักเงินสมทบเงินทดแทนจากลูกจ้างได้	นายจ้างจ่ายฝ่ายเดียว ห้ามหักจากลูกจ้าง
ต้องหาคนผิดก่อนจึงแจ้งเหตุ	แจ้งเหตุภายใน 15 วัน การสอบสวนสาเหตุทำแยกกัน

02 รายการตรวจสองฝ่าย

บริษัทและฝ่าย HR

- ☐ ทำขั้นตอนรับเหตุพร้อมผู้รับผิดชอบและเบอร์ฉุกเฉิน
- ☐ ทำปฏิทินแจ้งเหตุ 15 วัน
- ☐ แยกรหัสวันหยุดงานจากบาดเจ็บจากงาน
- ☐ รายงานค่าจ้างและชำระเงินสมทบตามกำหนด

ลูกจ้าง

- ☐ แจ้งหัวหน้าทันทีเมื่อบาดเจ็บหรือเริ่มมีอาการจากงาน
- ☐ บอกสถานพยาบาลว่าเป็นเหตุจากการทำงาน
- ☐ เก็บใบรับรองแพทย์และใบเสร็จทั้งหมด

เอกสารและหลักฐานที่ต้องมี

- ☐ แบบแจ้งการประสบอันตรายต่อสำนักงานประกันสังคม
- ☐ ใบรับรองแพทย์และใบเสร็จค่ารักษา
- ☐ รายงานค่าจ้างและใบเสร็จเงินสมทบประจำปี
- ☐ บันทึกเหตุการณ์ พยาน และภาพถ่าย
- ☐ หลักฐานค่าจ้างของลูกจ้าง

03 ทดสอบความเข้าใจ

1. ใครจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

(ก) นายจ้างฝ่ายเดียว (ข) ลูกจ้างและนายจ้าง (ค) รัฐฝ่ายเดียว

2. นายจ้างต้องแจ้งเหตุต่อ สปส. ภายในกี่วันนับแต่ทราบ

(ก) 7 วัน (ข) 15 วัน (ค) 30 วัน

3. หยุดงาน 10 วันจากบาดเจ็บในงาน ได้ค่าทดแทนกี่เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้าง

(ก) 50% (ข) 70% (ค) 100%

เฉลย: 1(ก) นายจ้างจ่ายฝ่ายเดียวและห้ามหักจากลูกจ้าง · 2(ข) แจ้งภายใน 15 วันนับแต่วันที่ทราบ · 3(ข) หยุดเกิน 3 วันได้ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือนตั้งแต่วันแรก

บันทึก

ตรวจทานเนื้อหา 9 ตุลาคม 2569 · ใช้ประกอบการตัดสินใจร่วมกับตัวบทที่มีผลและข้อเท็จจริงของแต่ละกรณี · อ่านฉบับเต็มและภาษาอังกฤษได้ที่ www.hrlab-th.com